

2026년  
태광산업 지속가능경영보고서  
(FY2025)

## 보고 개요

태광산업은 회사의 지속가능한 성장을 위한 경영활동과 ESG 추진 현황, 주요 성과 및 향후 계획을 이해관계자에게 투명하게 공유하고자 지속가능경영보고서를 정기적으로 발간하고 있습니다. 본 보고서는 경제·환경·사회 전반에 걸친 당사의 지속가능경영 활동과 성과를 종합적으로 담고 있으며, 이해관계자와의 신뢰 기반 소통을 강화하는 중요한 수단으로 활용되고 있습니다. 태광산업은 앞으로도 사업 활동이 사회와 환경에 미치는 영향을 지속적으로 관리하고, ESG 관련 주요 이슈에 대한 개선과 책임 있는 경영 실천을 통해 지속가능한 기업가치를 창출해 나가겠습니다.

1.

### 보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 관련 국제 보고 기준인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards를 준수하여 작성하였습니다. 재무 정보는 별도 표시가 없는 경우 한국채택국제 회계기준(K-IFRS)에 따라 작성된 연결·별도재무제표를 기준으로 하였으며, 비재무 정보는 별도 기준을 원칙으로 작성하였습니다.

2.

### 보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 중심으로 작성하였습니다. 다만, 이해관계자의 정보 활용도를 높이기 위해 일부 주요 성과 및 현안에 대해서는 2026년 상반기 내용을 포함하였습니다. 정량 데이터는 추세 분석과 비교 가능성 제고를 위해 최근 3개년 (2023~2025년) 실적을 함께 수록하였으며, 일부 데이터는 집계 범위 및 산출 기준의 한계로 인해 제외될 수 있습니다.

3.

### 보고 주기

태광산업은 2024년 첫 지속가능경영보고서를 발간하였으며, 2025년 두 번째 보고서를 발간하였습니다. 본 보고서는 세 번째 지속가능경영보고서로, 향후에도 연 1회 정기 발간을 통해 지속가능경영 활동과 성과를 지속적으로 공개할 계획입니다.

4.

### 보고 범위 및 경계

본 보고서는 태광산업 별도 기준을 중심으로 작성하였으며, 재무 정보는 한국채택국제 회계기준(K-IFRS)에 따라 작성된 연결·별도재무제표를 기준으로 하였습니다. 보고서에 수록된 비재무 정보는 별도 기준을 원칙으로 하되, 일부 중요 성과지표의 경우 연결 기준 또는 특정 사업장 기준으로 산정하였습니다. 기존 데이터를 정정한 경우 주석을 통해 이를 명시하고 있습니다.

5.

### 보고 원칙 및 검증

본 보고서는 국제지속가능성 기준위원회(ISSB), GRI Standards 등 글로벌 지속가능성 공시 기준의 기본 원칙인 정확성, 균형성, 명확성, 비교가능성, 신뢰성 및 적시성을 고려하여 작성하였습니다. 또한 보고서에 수록된 주요 정보의 신뢰성과 객관성을 확보하기 위해 독립적인 제3자 검증기관으로부터 검증을 받았습니다. 검증은 AA1000AS v3에 따라 수행되었으며, 검증 의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

## “내일을 밝히는 지속가능한 변화, 태광산업의 미래 경쟁력으로 이어가겠습니다”

존경하는 이해관계자 여러분,  
태광산업에 보내주시는 지속적인 관심과 신뢰에 깊이 감사드립니다.

태광산업은 2024년 첫 지속가능경영보고서 발간을 시작으로, 지난 3년간 지속가능경영의 기반을 구축하고 이를 경영 전반에 내재화하기 위한 노력을 이어왔습니다. 초기에는 ESG 경영의 방향성과 관리 체계를 정립하는 데 집중했다면 이제는 이를 사업 전략, 리스크 관리, 이해관계자 소통과 연결하는 단계로 나아가고 있습니다.

우리가 속한 석유화학 및 섬유 산업은 구조적인 변화의 한가운데에 있습니다. 글로벌 공급 과잉과 원가 부담, 탄소중립 전환, 환경 규제 강화, 고객사의 지속가능 조달 요구 확대는 기업에 새로운 수준의 책임과 경쟁력을 요구하고 있습니다. 태광산업은 이러한 변화에 대응하기 위해 **사업의 체질을 개선하고 미래 성장 기반을 새롭게 구축하는 동시에 환경 영향을 줄이고, 안전한 사업장을 만들며, 투명한 지배구조와 윤리·준법경영을 강화하는 방향으로 지속가능경영을 추진하고 있습니다.**

특히 안전보건은 지속가능경영의 출발점이자 기업 운영의 가장 기본적인 책임입니다.

태광산업은 임직원과 협력사 근로자 모두가 안전하게 일할 수 있는 사업장을 만들기 위해 안전·보건·환경 (SHE) 경영체계를 강화하고 있습니다.

또한 **인권경영, 공급망 관리, 지역사회 상생 등 사회적 책임을 성실히 이행하고, 이사회와 ESG위원회를 중심으로 책임 있는 의사결정 체계를 강화하겠습니다.** 준법경영시스템과 내부통제 활동을 바탕으로 윤리적 조직문화를 정착시키고, 이해관계자와의 투명한 소통도 지속적으로 확대하겠습니다.

지속가능경영은 단기간에 완성되는 목표가 아니라, 기업이 오래 지속되기 위해 반드시 축적해야 할 역량입니다.

태광산업은 앞으로도 재무적 성과와 사회적 책임을 함께 고려하며, 이해관계자와 신뢰를 바탕으로 성장하는 기업이 되겠습니다.

감사합니다.



태광산업  
대표이사 정인철

Handwritten signature of Jeong In-cheol in black ink.










태광산업  
대표이사 이부의

Handwritten signature of Lee Bu-yeon in black ink.

## 태광산업 개요

1950년 창립 이후 70여 년간 대한민국 산업화와 함께 성장해 온 태광산업은 석유화학에서 섬유까지 수직계열화를 실현한 국내 대표 소재 기업입니다. 끊임없는 도전과 투자를 통해 석유화학-섬유-직물로 이어지는 생산체계를 구축하였으며, 품질 최우선의 경영철학을 바탕으로 글로벌 시장에서 경쟁력을 키워 나가고 있습니다.

 설립연도 <b>1950년</b>	 대표이사 <b>정인철·이부의</b>	 사업장 위치 <b>서울 본사·울산 공장</b>	 임직원수 <b>826명</b>
 매출 규모 <b>1.8조원</b>	 자산 규모 <b>4.5조원</b>	 부채 비율 <b>13%</b>	

※ 2025년 말 연결재무제표 기준 (예외 : 대표이사 2026년 기준)

설립기 - 사업 기반 구축		성장기 - 수직 계열화 완성		도약기 - 신규사업 진출	
구분	내용	구분	내용	구분	내용
1954	문현동 직물 공장 가동	1979	스판텍스 생산 (국내 최초)	2012	과산화수소 공장 준공
1963	가야공장(방적) 생산	1995	PTA 공장 준공	2015	아라미드 공장 준공
1967	화섬공장, 아크릴 생산	1997	프로필렌 공장 준공 AN, NaCN 공장 준공	2021	모다크릴 공장 준공
				2026	애경산업, 동성제약 인수

## VISION

『혁신과 도전으로 미래 가치를 창출하는 글로벌 기업』

## MISSION

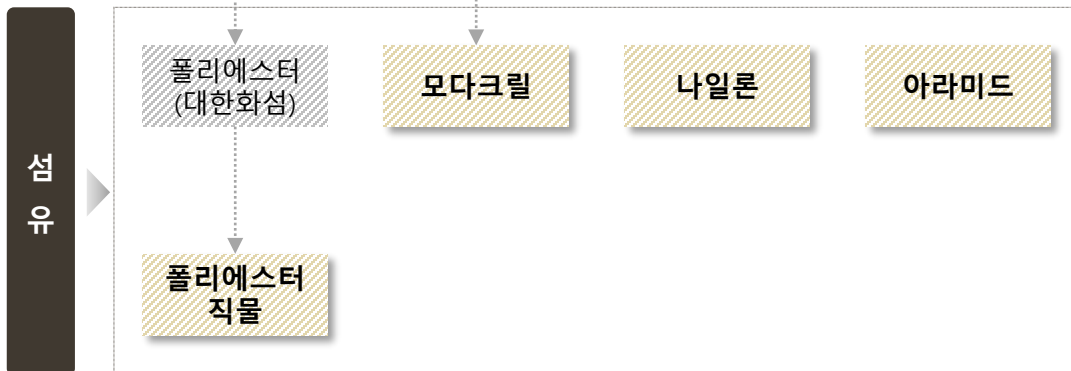
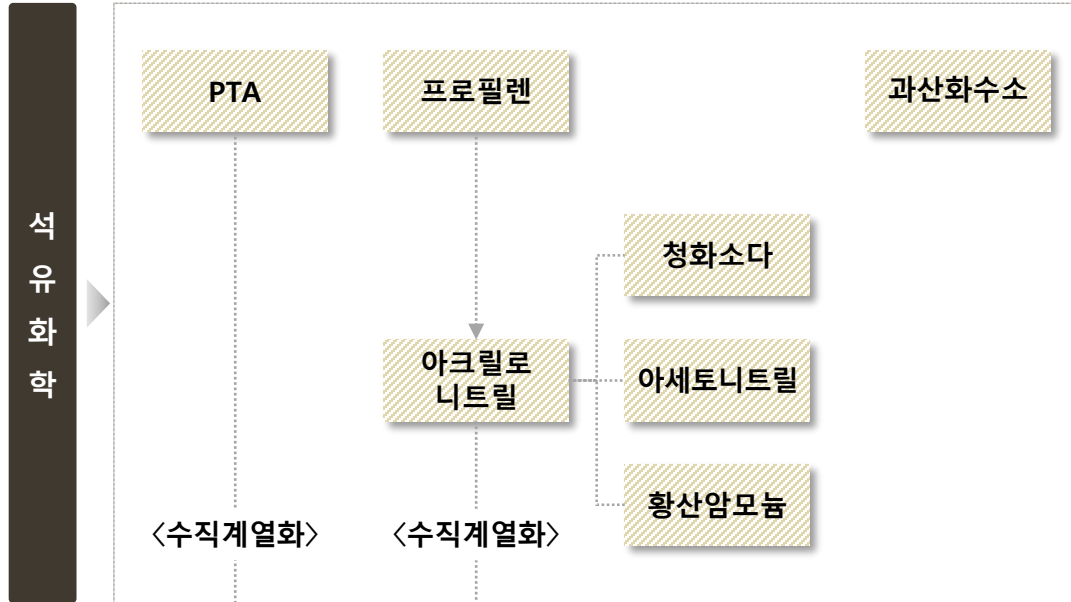
지속가능한 기술과 혁신으로 고객과 사회의 더 나은 미래를 창조

## CORE VALUE

①	②	③	④	⑤
혁신	도전	책임	상생	지속가능성
변화를 선도하며 새로운 성장기회를 창출	끊임없는 도전정신으로 미래 성장 동력을 확보	윤리와 준법을 바탕으로 신뢰받는 기업 실현	고객, 협력사, 지역사회와 함께 성장	환경과 사회를 고려한 책임경영 실천

태광산업은 석유화학과 섬유 사업의 수직계열화를 통해 원료부터 완제품까지 효율적인 가치사슬(Value Chain)을 구축하고 있습니다. 생산 공정의 효율성 제고와 안정적인 품질 관리를 통해 고객 가치를 창출하고 있으며, 제품 경쟁력 강화를 바탕으로 산업 전반의 다양한 수요에 대응하며 지속가능한 성장을 추진하고 있습니다.

## 제품 가치사슬



## 제품 포트폴리오

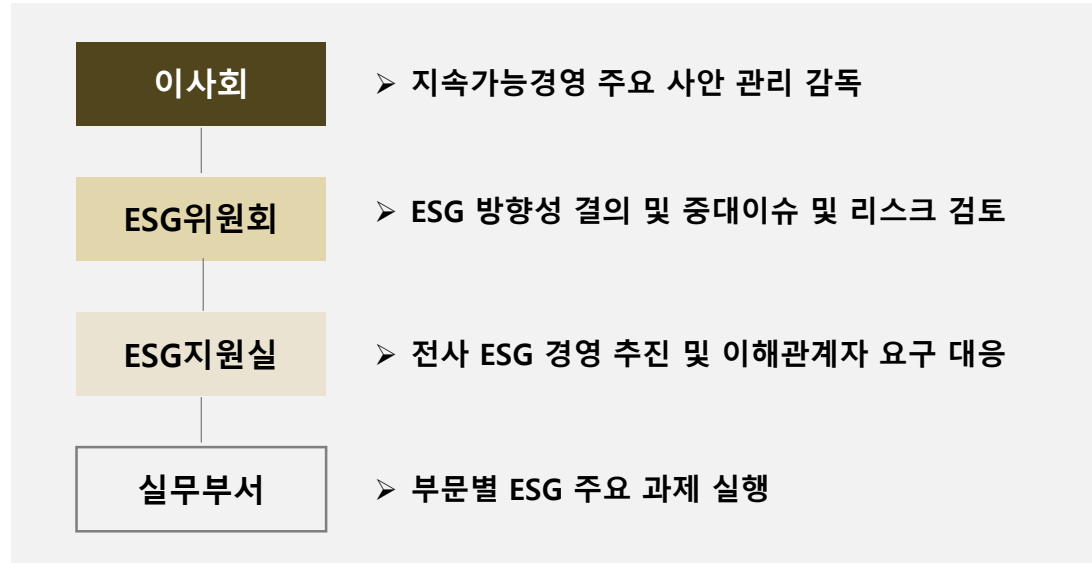
<b>PTA</b>  • PET Bottle/Film 등	<b>프로필렌</b>  • 석유화학 기초 유분	<b>과산화수소</b>  • 제지·펄프 표백 등	<b>아크릴로니트릴</b>  • 아크릴ABS수지 등
<b>청화소다</b>  • 금은 정제 등	<b>아세트니트릴</b>  • 시약 원료 등	<b>황산암모늄</b>  • 복합비료 원료 등	
<b>모다크릴</b>  • 가발사 등 • 난연성·염색성 우수	<b>나일론</b>  • 아웃도어·언더웨어 등 • 신축성·마모성 우수	<b>아라미드</b>  • 방위산업·보강재 등 • 내열성·인장강도 우수	<b>폴리에스터직물</b>  • 중동지역 전통의상 등 • 촉감·마모성 우수

## ESG경영 방침

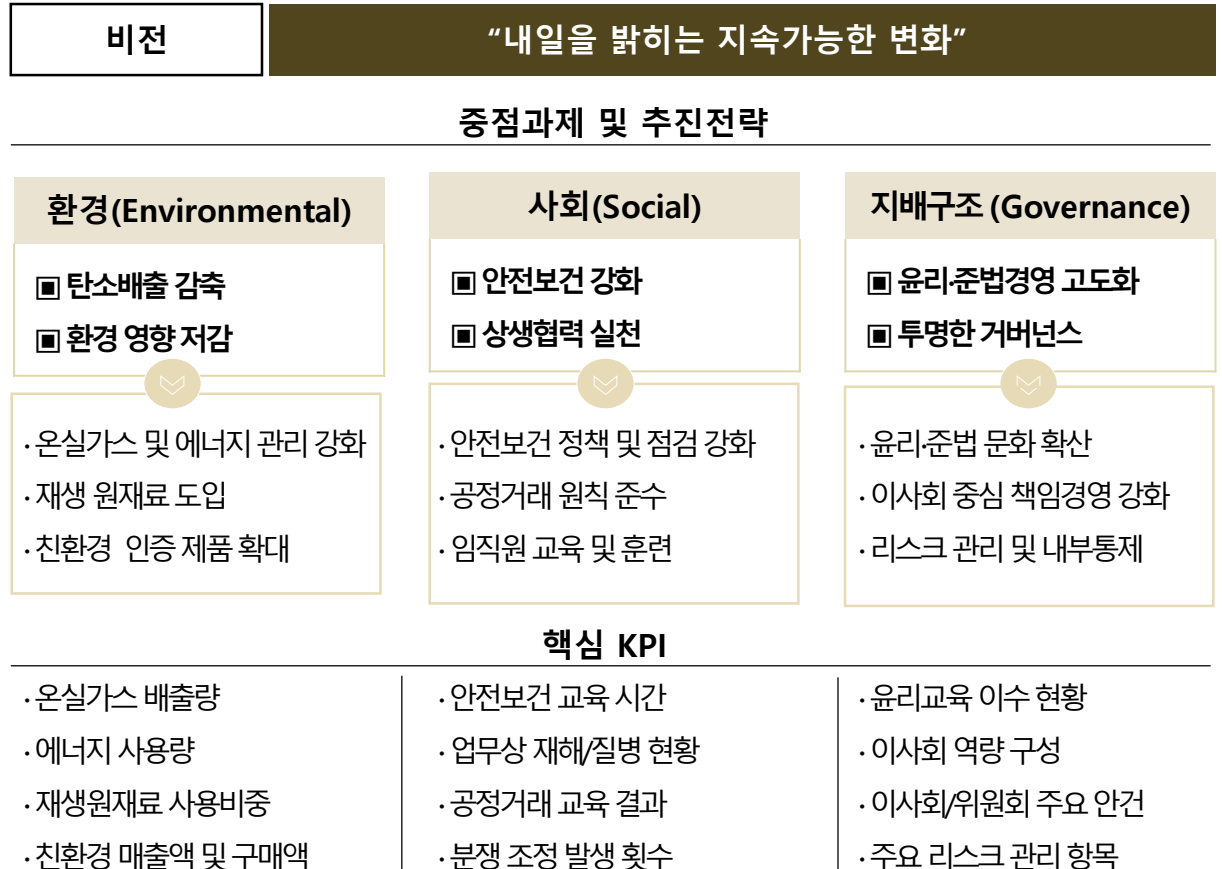
태광산업은 “내일을 밝히는 지속가능한 변화”를 ESG 경영의 비전으로 설정하고, 환경·사회·지배구조 전 영역에서 지속가능경영을 실천하고 있습니다. 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경·사회적 영향을 최소화하고, 책임 있는 의사결정과 투명한 거버넌스를 기반으로 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 창출하고자 합니다. 특히 석유화학 및 섬유 산업의 특성을 고려하여 탄소배출 저감, 안전보건 강화, 윤리·준법경영 체계 고도화, 공급망 관리 강화 등을 핵심 과제로 선정하고 전사 차원의 ESG 경영을 추진하고 있습니다.

## ESG 거버넌스

당사는 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 주요 전략과 리스크를 관리하고 있으며, ESG지원실과 실무부서가 연계된 전사 ESG경영 추진 체계를 운영하고 있습니다. 이사회는 지속가능경영 관련 주요 정책과 전략 방향을 검토·관리하는 최고 의사결정 기구 역할을 수행하고 있습니다. ESG위원회는 환경·사회·지배구조 관련 주요 안건, 중대 이슈 및 리스크를 검토하며, ESG 추진 현황을 정기적으로 점검하고 있습니다.

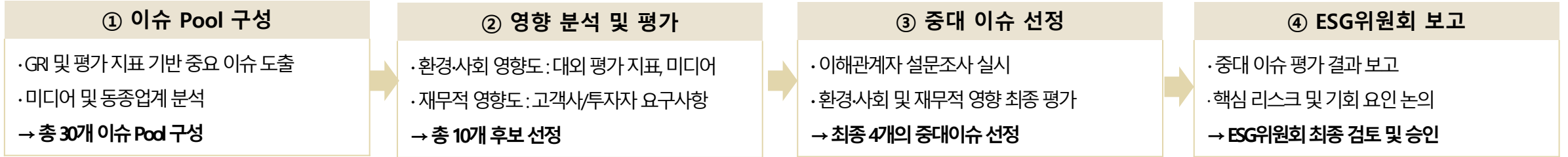


## ESG경영 전략



## 중대 이슈 선정 절차

태광산업은 GRI 기준 및 ESG 평가 지표, 산업 특성, 미디어 및 동종업계 분석 등을 바탕으로 ESG 이슈 Pool을 도출하였습니다. 이후 환경·사회적 영향도와 재무적 영향도를 기준으로 중요도를 평가하여 주요 후보 이슈를 선정하였으며, 관련 부서를 대상으로 한 설문조사를 통해 최종 중대 이슈를 확정하였습니다.



## 이중 중대성 평가 결과

중대성 평가 결과, '유해화학물질·환경오염물질 관리', '폐기물 및 순환자원 관리', '기후변화 대응', '에너지 관리'가 높은 중요도를 가진 핵심 이슈로 선정되었습니다. 환경 분야 이슈가 전반적으로 높은 중요도를 나타냈으며, 이는 석유화학 및 섬유 산업 특성상 환경 규제 대응, 에너지 효율화 및 자원순환 관리에 대한 이해관계자의 요구가 확대되고 있음을 반영한 결과입니다. 당사는 중대 이슈를 중심으로 리스크와 기회를 관리하고, 선정되지 않은 잠재 이슈 또한 정기적으로 모니터링하여 중대성 변화에 선제적으로 대응할 계획입니다.

구분	중대 이슈	전년 대비	환경·사회 영향도	재무적 영향도	핵심 키워드
환경	유해화학·환경오염물질 관리	신규	■■■	■■□	화학물질 안전관리, 환경 규제 대응
	폐기물 및 순환자원 관리	동일	■■■	■□□	폐기물 감축, 재활용 확대, 자원순환
	기후변화 대응	신규	■■□	■■□	온실가스 감축, 중장기 기후 리스크
	에너지 관리	신규	■□□	■■■	에너지 효율 개선, 에너지 관리 체계



## 중대 이슈별 위험 및 기회 식별

최근 석유화학 및 섬유 산업은 탄소중립 정책 확대, 순환경제 전환, 공급망 ESG 관리 강화 등 급격한 경영환경 변화에 직면하고 있으며, 이에 따라 환경 분야 이슈의 중요도가 지속적으로 확대되고 있습니다. 특히 글로벌 고객사의 친환경 요구 수준이 높아지고 환경 규제가 강화됨에 따라, 단순 규제 대응을 넘어 사업 경쟁력과 지속가능성 관점에서의 선제적 대응 필요성이 커지고 있는 것으로 분석되었습니다.

당사는 이러한 변화가 단기적으로는 운영 부담과 비용 증가 요인으로 작용할 수 있으나, 중장기적으로는 친환경 제품 확대, 에너지 효율 개선, 자원순환 체계 구축 등 새로운 사업 경쟁력 확보 기회로 이어질 수 있다고 판단하고 있습니다. 이에 따라 주요 중대 이슈를 ESG 전략 및 사업 운영과 연계하여 관리하고 있으며, 관련 과제를 KPI 및 실행 계획에 반영하여 지속적으로 추진하고 있습니다. 향후에도 이해관계자와의 소통 및 정기적인 중대성 평가를 통해 주요 ESG 이슈를 지속적으로 점검하고, 변화하는 시장 환경과 규제 요구에 대응할 수 있는 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

<ul style="list-style-type: none"> <li><span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">O</span> Opportunity (기회)</li> <li><span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">R</span> Risk (위험)</li> <li><span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">K</span> KPI (핵심성과지표)</li> </ul>	<p><b>규제 대응</b></p>			
	<p><b>1. 유해화학·환경오염물질 관리</b></p>	<p><b>3. 기후변화 대응</b></p>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li><span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">O</span> 환경안전 관리 강화로 고객 및 이해관계자 신뢰 제고</li> <li><span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">R</span> 오염물질 누출 사고로 인한 법규 위반 및 운영 리스크</li> <li><span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">K</span> 규제 준수 및 환경 교육 실시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">O</span> 저탄소·친환경 제품 개발로 판매처 확대</li> <li><span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">R</span> 글로벌 탄소 규제 강화로 화석원료 제품 매출 감소</li> <li><span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">K</span> 유틸리티 효율화 (연료/전력 절감)</li> </ul>	<p><b>리스크 영향 높음</b></p>	<p><b>기회 영향 높음</b></p>
	<p><b>2. 폐기물 및 순환자원 관리</b></p>	<p><b>4. 에너지 관리</b></p>		
<ul style="list-style-type: none"> <li><span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">O</span> 재활용 확대 및 자원순환 체계 구축을 통한 비용 절감</li> <li><span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">R</span> 폐기물 처리 규제 강화 및 처리 비용 증가</li> <li><span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">K</span> 자원순환 목표 수립 (화섬공장)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">O</span> 에너지 효율 개선을 통한 비용 절감 및 경쟁력 강화</li> <li><span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">R</span> 에너지 가격 상승으로 인한 제조원가 부담 증가</li> <li><span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">K</span> 유틸리티 효율화 (연료/전력 절감)</li> </ul>			
	<p><b>운영 효율</b></p>			

## 이해관계자 참여 방식

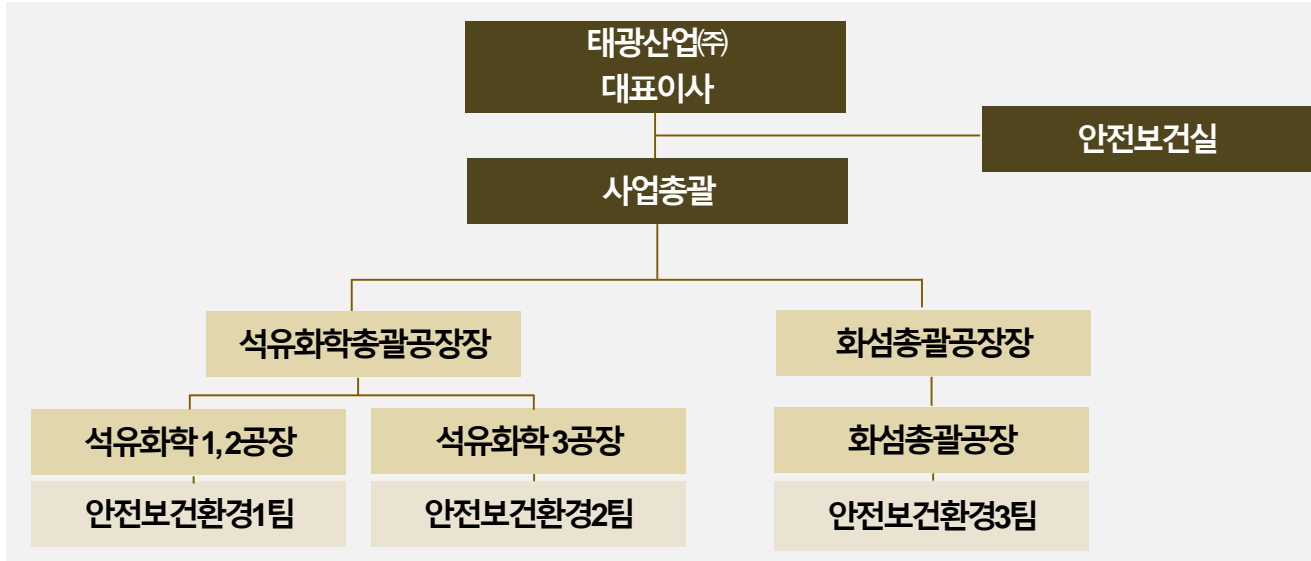
태광산업은 기업 활동에 영향을 미치는 조직 내·외부의 주요 주체를 이해관계자로 정의하고, 이를 고객, 주주·투자자, 정부·미디어, 협회·학회, 지역사회, 협력사, 임직원으로 구분하고 있습니다. 각 이해관계자의 의견을 수렴하고 효과적으로 소통하기 위해 맞춤형 커뮤니케이션 채널을 운영하고, 이는 관련 개별 부서에서 전담하여 관리합니다. 태광산업은 중요 이슈에 대한 이해관계자의 참여와 소통을 적극 유도함으로써 경영의 투명성과 효율성을 제고하고, 신뢰 기반의 지속 가능한 관계를 구축해나가고 있습니다.

### <이해관계자 커뮤니케이션 채널>

구분	1. 고객	2. 주주·투자자	3. 정부·미디어	4. 협회·학회	5. 지역사회	6. 협력사	7. 임직원
소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> <li>홈페이지</li> <li>보도자료</li> <li>'고객의 소리' (VOC)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회</li> <li>경영실적 보고서</li> <li>재무정보 등 공시</li> <li>신용평가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>보도자료</li> <li>한국거래소/ 공정위원회 공시</li> <li>법/규제 준수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>산업 및 업종 관련 협회 가입</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>각종 사회공헌 활동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>재무적/비재무적 지원 프로그램</li> <li>공정거래위원회 체감도조사</li> <li>공급망 Audit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>노사협의회</li> <li>사내 온라인 상담 채널</li> <li>안전보건협의회</li> </ul>
주요 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품의 품질 및 안전 정보 제공</li> <li>고객 불만, 건의 사항 접수·처리</li> <li>고객 만족도조사</li> <li>신제품 개발 및 서비스 개선</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영 현황 및 재무성과 공유</li> <li>기업가치 제고 전략 안내</li> <li>주요 경영상 의사결정 및 공시사항 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>법·규제 동향 모니터링 및 대응</li> <li>공시 의무 이행</li> <li>정책 협력 및 대외 소통</li> <li>사회적 책임 이행 현황 공유</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>산업 및 기술 동향 정보 교류</li> <li>정책·규제 관련 의견 수렴</li> <li>공동 연구 및 협력 활동 추진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역 상생 및 사회 공헌 활동 운영</li> <li>지역사회 환경·안전 관련 정보 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정거래 및 동반 성장 추진</li> <li>공급망 ESG 지원 (재무적/비재무적)</li> <li>품질안전 기준 공유</li> <li>협력사 평가 실시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영 현황 및 비전 공유</li> <li>조직문화 및 근무 환경 개선</li> <li>고충 및 제안사항 수렴·처리</li> </ul>

## 환경경영 조직도

대표이사(CEO)는 SHE 경영시스템의 최종 책임자로서 환경경영 전략 및 주요 사항을 관리·감독하고 있으며, 총괄공장장은 사업장 단위의 SHE 경영시스템 운영 및 개선 책임을 수행하고 있습니다. 또한 안전보건환경팀은 환경 관련 실무 운영과 법규 대응, 환경설비 관리, 폐기물 관리 등을 담당하며 환경 리스크 예방 및 환경성과 개선 활동을 추진하고 있습니다.



구분	역할 및 책임	
대표이사(CEO)	안전·보건·환경(SHE) 경영시스템 최종 책임자	
총괄공장장	SHE 경영시스템 개선 및 유지 관리 책임자	
안전보건 환경팀	팀장	SHE 경영시스템 실무 운영 및 관리
	환경관리 담당	환경 관련 실무수행 (대기,수질,악취 방지시설 관리/ 유해화학물질 시설관리/환경 관련 법령검토)
	폐기물 담당	사업장 폐기물 관리

## 환경경영 방침

당사는 안전·보건·환경(SHE) 경영을 지속가능경영의 핵심 요소로 인식하고 있으며, 임직원과 이해관계자의 안전 및 환경 보호를 최우선 가치로 하는 SHE 경영방침을 운영하고 있습니다. 또한 ISO 14001 기반의 환경경영시스템을 운영하며 환경영향 관리, 법규 준수, 환경목표 수립 및 개선활동을 체계적으로 추진하고 있습니다. 이를 바탕으로 환경오염 예방과 자원 효율성 향상을 위한 관리체계를 고도화하고 있으며, 사업장별 환경 리스크 관리와 환경성과 개선 활동을 강화해 나가고 있습니다.

### 안전·보건·환경(SHE) 경영방침

우리회사는 안전과 건강, 환경 보호를 위한 『SHE경영』을 핵심가치로 추구하고, 전 구성원과 이해관계자가 신뢰하고 지속 가능한 SHE 최우선 기업 문화를 구축한다

1. 안전보건경영체계를 지속적으로 전개하여 산업재해를 예방하고, 전 임직원과 협력사가 안전하고 건강한 사업장에 근무할 수 있는 환경을 조성해 나간다
2. 안전보건환경 법규 및 이해관계자의 요구사항을 철저히 준수하여 준법경영을 실천한다
3. 환경오염물질, 온실가스 배출을 최소화하고 화학물질의 철저한 관리로 사업장과 지역사회 환경을 보호하는데 선제적으로 대응한다
4. 모든 구성원은 안전보건환경을 최우선 가치로 인식하고, 자발적으로 사업장의 유해/위험 요인을 제거하는 자율안전문화 조성에 적극적으로 동참한다

태광산업 대표이사 

## 중대 이슈① 유해화학·환경 오염물질 관리

### 목표 및 정책

태광산업은 '환경오염물질 배출 최소화를 통한 지역사회 환경 보호'를 목표로 하여 환경오염물질 및 유해화학물질 관리체계를 지속 강화하고 환경 규제와 이해관계자의 요구에 대응하고 있습니다. 대기·수질·폐기물 등 환경 관련 법규와 정책 동향을 지속적으로 모니터링하고, 사업장 운영에 미치는 영향을 사전에 검토하여 관련 리스크를 예방적으로 관리하고 있습니다. 또한 환경 관련 조직을 중심으로 생산 및 유관 부서와 협업체계를 구축하고 있으며, 사업장 내 환경오염물질 배출 저감과 유해화학물질의 안전한 관리가 이루어질 수 있도록 운영 관리 체계를 지속 개선하고 있습니다. 이를 통해 환경 컴플라이언스 리스크를 체계적으로 관리하고, 안전하고 지속가능한 사업장 운영 기반을 강화하고 있습니다.

### 유해화학물질 관리

사업장 환경·안전 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 정기적인 점검 및 인증 관리 체계를 운영하고 있습니다. 환경 관련 법규 준수 여부와 사업장 운영 적합성을 점검하기 위해 통합환경법 정기검사와 유해화학물질 취급시설 정기검사를 매년 실시하고 있으며, 작업환경측정을 반기별로 수행하여 유해요인 노출 수준을 관리하고 있습니다. 또한 ISO 14001 기반의 환경경영시스템 인증 심사를 통해 환경관리 체계의 적정성과 운영 수준을 지속적으로 점검·개선하고 있습니다.

### 유해화학물질 정기 점검 현황

구분	주기	점검기관
통합환경법 정기검사	1년	환경부
유해화학물질 취급시설 정기검사	1년	
환경경영시스템(ISO14001) 인증심사	1년	인증 기관
작업환경측정 (유해요인 물질 등)	6개월	정부 지정 업체

### 유해화학물질 교육

유해화학물질의 안전한 취급과 환경·안전사고 예방을 위해 임직원 및 협력사를 대상으로 정기적인 교육을 실시하고 있습니다. 관리자 및 취급담당자는 법정 기준에 따라 정기 교육을 이수하고 있으며, 종사자를 대상으로도 연간 교육을 실시하여 유해화학물질 취급 시 준수사항과 사고 예방 활동에 대한 이해를 높이고 있습니다. 또한 화학물질 누출 등 비상상황에 대비하기 위해 반기 1회 화학물질 누출 훈련을 실시하며, 사고 대응체계와 현장 대응 역량 강화를 추진하고 있습니다.

### 유해화학물질 '25년 교육 실적

구분	주기	이수자 (명)		의무대상자 교육 이수율
		임직원	협력사	
관리자	16시간/2년	62	1	100%
취급담당자	16시간/2년	73	28	100%
종사자	2시간/매년	365	297	100%

## 중대 이슈① 유해화학·환경 오염물질 관리

### 대기오염물질 관리

태광산업은 사업장 내 연소 및 공정 가동 중 발생하는 대기오염물질을 환경에 영향을 미치는 주요 요인으로 인식하여 배출 저감을 위해 다양한 방지시설과 체계적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

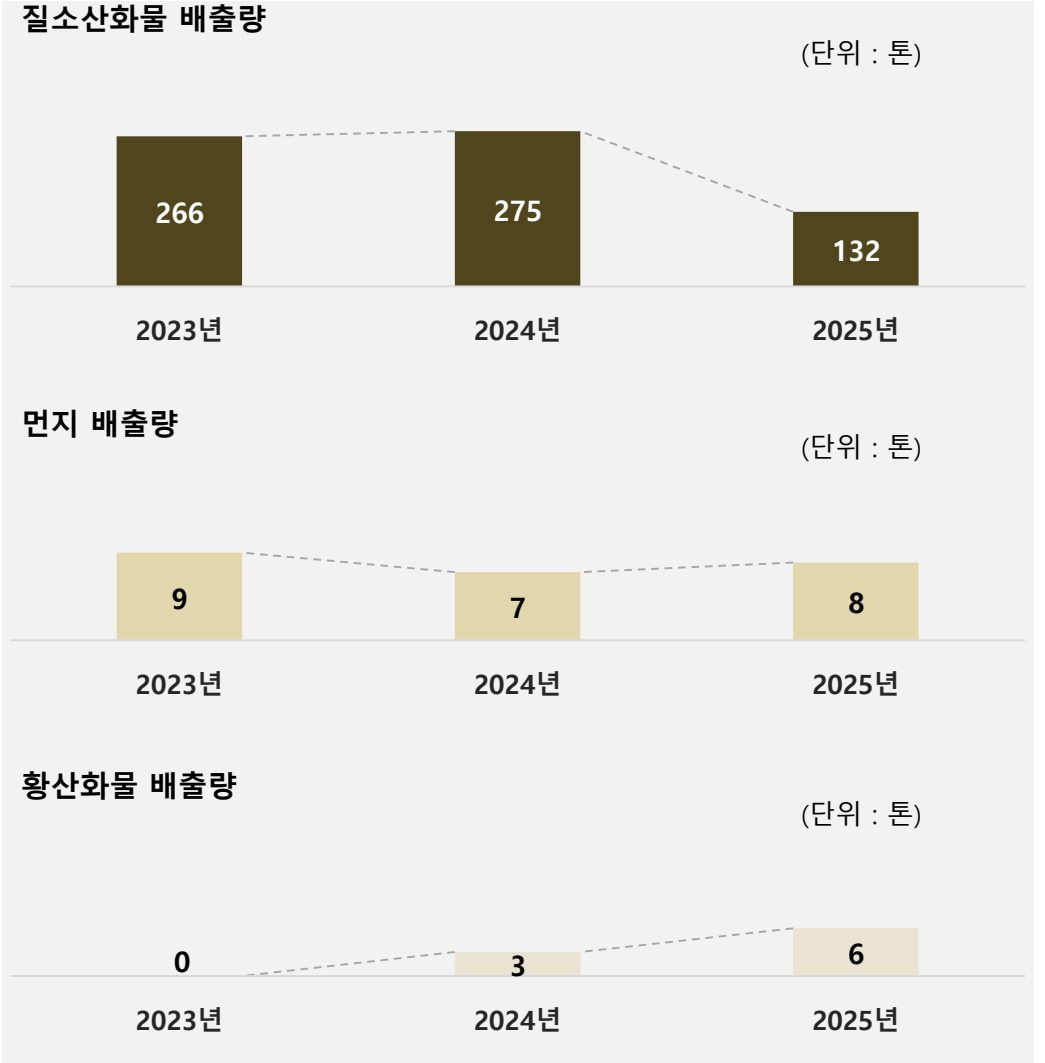
사업장 내 대기배출시설 및 방지시설 운영 현황을 상시 모니터링하고 있으며, 정기적인 자가측정을 통해 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 등 주요 대기오염물질 배출 현황과 배출 허용 기준 준수 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다.

2025년 질소산화물 배출량이 전년 대비 크게 감소한 것은 시황 악화로 인한 프로필렌 생산 중단 영향이 주요 원인이나, 이외에도 저녹스 버너를 통해 질소산화물 배출 저감을 위해 노력하였으며 스크러버, 폐가스 소각시설 등 대기 방지시설을 운영하여 대기오염 물질 저감을 위해 노력하고 있습니다.

당사는 대기오염물질 배출량 증감 원인을 공정 운영, 배출농도, 방지시설 운영 측면에서 점검하고 있습니다. 앞으로도 정기적인 자가측정과 방지시설 운영 관리를 통해 배출 허용기준을 준수하고, 지역 대기환경 개선에 기여하겠습니다.

### 자발적 협약 참여

당사는 울산지역 대기환경 개선 및 미세먼지 저감을 위해 낙동강유역환경청, 울산광역시 등 관계 기관과 추진하는 「미세먼지 저감을 위한 자발적 협약」에 참여하고 있습니다. 석유화학 2공장 및 3공장은 2023년에 이어 2025년에도 연속으로 협약을 체결하였으며, 주요 대기오염물질 감축 활동을 지속 추진하고 있습니다. 또한 대기방지시설 운영 강화와 공정 개선 등을 통해 사업장 대기환경 관리 수준 향상과 지역사회 환경 개선에 기여하고자 노력하고 있습니다.




## 중대 이슈① 유해화학·환경 오염물질 관리


### 폐수 관리


태광산업은 제조시설은 울산 지역에 위치하고 있으며, 사업장에서 발생하는 방류수는 사업장 내 폐수처리시설을 거친 후 공공하수처리시설 또는 지정된 방류구를 통해 울산 지역의 주요 수계인 태화강과 무거천 등으로 간접적으로 유입되고 있습니다.


당사는 「물환경보전법」 등 관련 법규를 준수하며 「수질 관리 수칙」에 근거하여 수자원에 미치는 환경적 영향을 최소화하기 위해 배출수의 수질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 폐수 배출 시에는 지역 하수처리장과 연계하여 하천 직접 방류 수량을 최소화함으로써 수계 환경에 미치는 영향을 줄이고 있습니다.

### 폐수 처리 프로세스

1.   
**공정 폐수 발생**  
공정 냉각 및 세정에 사용된 물

2.   
**집수 및 처리**  
물리·화학·생물학적 처리

3.   
**수질 모니터링**  
TOC·BOD·SS 등 오염지표 관리

4.   
**최종 방류**  
법적 배출허용기준 준수 후 방류

### 수질오염물질 관리

당사는 폐수처리장 방류수에 대한 정기적인 자가측정과 수질 데이터 분석을 실시하여 주요 수질오염물질 배출 현황 및 법적 기준 준수 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

주요 방류수 오염지표인 총유기탄소량(TOC), 생물학적 산소요구량(BOD), 부유물질(SS), 총 질소 (T-N), 총 인 (T-P) 등 5대 항목에 대해 법적 배출허용기준을 철저히 준수하는 동시에 울산 지역 수계의 지속가능성 확보를 위해 이들 항목에 대한 관리와 개선 노력을 강화하고 있습니다.

### 수질오염물질 배출량

※ 작성 범위 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 화섬공장)

구분	단위	2023년	2024년	2025년
총유기탄소 (TOC)	톤	55	60	71
생물학적 산소 요구량 (BOD)	톤	15	9	8
부유물질 (SS)	톤	15	31	33
총 질소 (T-N)	톤	46	66	54
총 인 (T-P)	톤	18	4	4

### 토양 및 지하수 오염 방지

당사는 비점오염 방지시설에 대한 준설과 유지관리를 통해 침전물 및 오염물질 축적을 예방하고 있습니다. 또한 강우 시 우수 유출로 인한 수계 오염과 토양 침투에 따른 지하수 오염 가능성을 최소화하기 위해 관련 시설을 운영·관리하고 있습니다. 우수로는 자동 차단 밸브와 감지기를 설치·운영하여 비상 상황 발생 시 오염물질의 외부 유출을 신속히 차단할 수 있는 대응 체계를 구축하고 있습니다.

## 중대 이슈② 폐기물 및 순환자원 관리

### 폐기물 관리

태광산업은 폐기물의 환경적 영향을 주요 관리 항목으로 인식하고 있으며 폐기물의 발생 최소화 및 적정 처리, 재활용 확대, 자원순환 기반 구축을 목표로 체계적인 관리를 수행하고 있습니다. 전 사업장에서는 「폐기물관리법」을 준수하여 폐기물을 일반폐기물과 지정폐기물로 구분하고, 종류별로 전용 보관장에 분리 보관한 후 허가받은 폐기물 운반업체를 통해 매립, 소각, 재활용 등 처리 방식에 따라 전문 처리업체에 위탁하여 적정하게 처리하고 있습니다. 폐기물 처리업체 선정 시에는 관련 인허가 보유 여부와 처리 역량을 검토하고 있으며, 재활용률이 높은 업체를 우선적으로 고려하여 자원순환 확대와 폐기물 감축에 기여하고 있습니다.

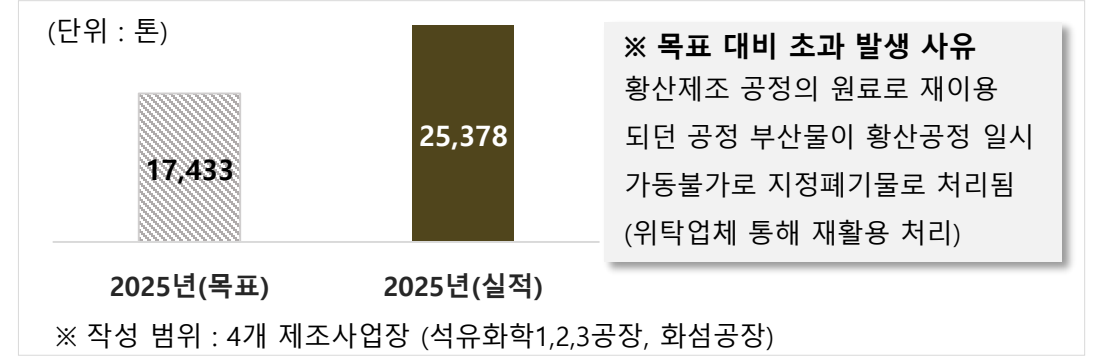
### 폐기물 처리 프로세스



### 자원순환 및 재활용 확대

태광산업은 자원순환 기반 구축과 폐자원의 친환경적 처리 강화를 위해 다양한 자원순환 활동을 추진하고 있습니다. 2025년 화학섬유 공장에서 발생하는 폐합성섬유에 대해 유해물질 시험 분석을 거쳐 순환자원 인정업체 등록을 완료하였으며, 재활용 가치가 높은 폐기물을 순환자원으로 활용하여 폐기물 발생 저감과 자원 활용도 제고를 추진하고 있습니다. 또한 2025년 'E-순환거버넌스'와 자원순환 업무협약을 체결하여 사업장에서 발생하는 불용 전자제품의 회수 및 재활용 체계를 구축하였으며, 전자폐기물의 적정 처리와 자원 재활용 활성화를 추진하고 있습니다. 이후 2025년 12월부터 2026년 12월까지 1년간의 회수 실적에 대한 기여 확인서를 발급받을 예정입니다.

### 폐기물 발생량



### 자원순환 프로그램 현황

#### I. 순환자원 인정업체 등록

- 대상 사업장 : 화섬공장 (아크릴, 나일론, 아라미드 Waste)
- '25년 순환자원 판매 실적 : 399톤 → '26년 이후 지속 확대 추진

#### II. E-순환 거버넌스 자원순환 업무 협약 체결

- 대상 사업장 : 본사 및 화섬공장 (폐전기·전자 제품)
- '25년 12월~'26년 3월 회수실적 : 약 0.3톤 → '26년 말 최종 실적 집계

### 중대 이슈③ 기후변화 대응

#### 기후변화 대응 거버넌스

태광산업은 이사회, ESG위원회, ESG지원실 및 실무부서를 중심으로 기후변화 대응 거버넌스를 운영하고 있습니다. 이사회는 기후변화 관련 주요 사항에 대한 관리·감독을 수행하며, ESG위원회는 대응 전략 및 주요 추진 과제를 심의하고 있습니다. ESG지원실은 전사 대응 업무와 대외 커뮤니케이션을 총괄하고 있으며, 실무부서는 사업장별 과제를 이행하고 현장 데이터를 관리하고 있습니다.

이사회	지속가능성 및 기후변화 관련 주요 이슈에 대한 최종 의사결정
ESG위원회	기후변화 대응 전략 및 주요 추진 과제 심의
ESG지원실	전사 기후변화 대응 업무 총괄 및 대외 커뮤니케이션 수행
기술공정팀/ 유틸리티팀 등	사업장 단위 기후변화 대응 과제 이행 및 현장 데이터 관리

#### 기후변화 관련 안건 (ESG위원회)

일시	구분	안건
2025.08.13	보고	· 전사 통합 리스크 관리 활동 보고
2025.11.14	보고	· ESG 중장기 사업계획 보고
2025.12.16	결의	· 중장기 탄소 감축 목표 승인의 건
	보고	· 기후 시나리오 분석 보고

#### 기후 관련 위험 및 기회

기후변화로 인한 위험 및 기회 요인을 파악하고 발생 가능성 및 재무적 영향도를 예측하여 전략적 대응 체계를 수립하였습니다.

구분		내용	대응 전략	
기회 요인	에너지	에너지 효율화 통한 비용 절감 및 제품 경쟁력 강화	고효율 설비 교체 및 재생에너지 확대 검토	
	제품	고객사 저탄소 및 친환경 인증 제품 수요 증가	친환경 인증 확보 및 친환경 제품 매출 확대	
위험 요인	물리	급성	태풍, 홍수 등 기상 이변으로 사업장 시설물 및 인명 피해	자연재해 대비 비상 훈련 및 위험성 평가 실시
		만성	평균 기온 상승 및 폭염 발생 증가로 인한 설비 효율 저하	폭염 일수 등 모니터링 및 설비 효율 정기 점검
	전환	규제	탄소 규제 준수 및 배출권 가격 등 운영 비용 상승	내부 탄소가격 도입 검토, 배출권 수급 전략적 관리
		평판	기후변화 대응 미흡으로 기업가치 하락	기후 공시 의무화 동향 파악 및 사전 준비

## 중대 이슈③ 기후변화 대응

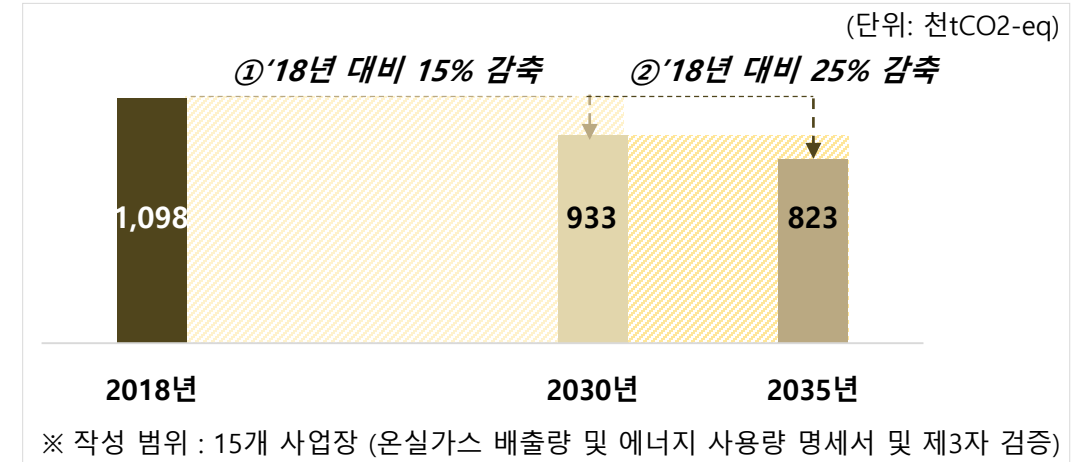
### 기후변화 시나리오 분석

태광산업은 기후변화 대응 정책 강화와 글로벌 탄소중립 전환에 따른 재무적 영향을 분석하기 위해 IEA(International Energy Agency)의 기후 시나리오를 활용한 전환리스크 분석을 수행하였습니다. 2050년 탄소중립 달성을 가정한 NZE(Net Zero Emissions by 2050) 시나리오와 현재 각국의 정책 및 감축목표를 반영한 STEPS(Stated Policies Scenario)를 기반으로 2030년 및 2035년 예상 탄소 배출권 가격과 유상할당 비율을 산정하였으며, 이에 따른 미래 탄소 비용 변화를 분석하였습니다. 또한 ESG위원회에서 승인받은 단계적 온실가스 감축목표 달성 시 기대 가능한 비용 절감 효과를 함께 검토하였습니다. 기후 시나리오 분석 결과 및 전환리스크 검토 내용은 ESG위원회에 보고되어 중장기 기후변화 대응 전략 수립에 활용되고 있습니다. 시나리오 분석 결과를 바탕으로 에너지 효율 개선 등 중장기 탄소 감축 전략을 지속 추진하여 기후변화 규제에 적극 대응할 계획입니다.

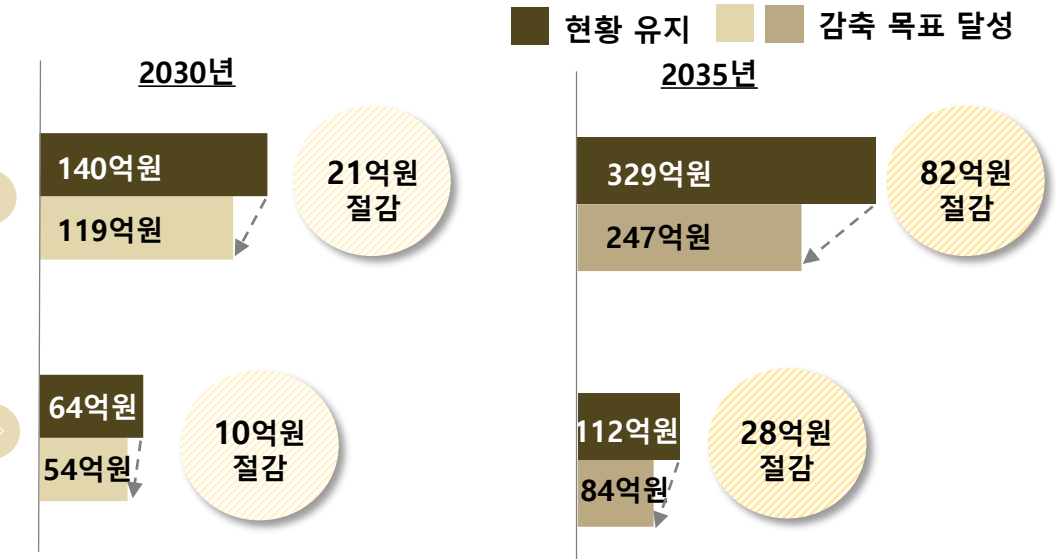
시나리오	설명	배출권 톤당 가격	유상할당 비율
<b>NZE</b> (Net Zero Emissions Scenario, 넷제로 시나리오)	2050년까지 전 세계 순배출제로(Net-Zero) 달성, 기온 상승폭 1.5°C 이하 유지	('30년) 85,000원 ( '35년) 100,000원	('30년) 15% ( '35년) 30%
<b>STEPS</b> (Stated Policies Scenario, 명시된 정책 시나리오)	현재 각국에서 추진중인 정책과 조치, 감축목표 고려 가장 보수적인 시나리오	('30년) 58,000원 ( '35년) 68,000원	('30년) 10% ( '35년) 15%

※ 배출권 가격 및 유상할당 비율은 IEA 시나리오 및 국내 배출권거래제 제도 변화 가능성을 반영한 내부 가정

### 중장기 탄소 감축 목표



### [탄소 배출권 구매 비용(예상)]

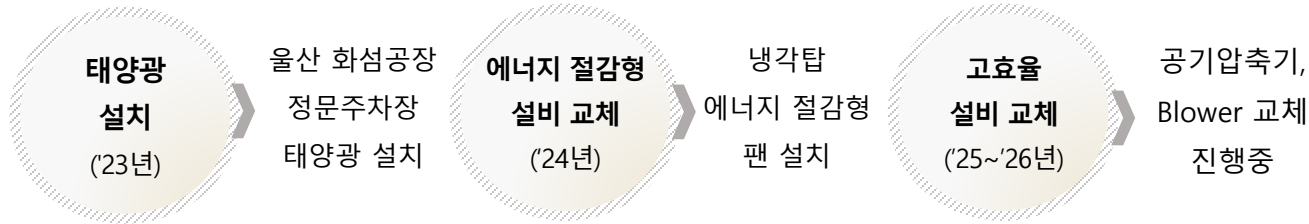


## 중대 이슈④ 에너지 관리

### 에너지 관리 체계

태광산업은 에너지 효율 향상과 온실가스 감축을 위해 생산 공정 전반의 에너지 사용 구조를 지속적으로 개선하고 있습니다. 2025년 총 에너지 사용량 감소는 시황 악화에 따른 프로필렌 생산 중단 영향이 크게 반영된 결과이나, 이와 별도로 냉각탑 팬 교체, 고효율 설비 교체 검토 등 에너지 효율 개선 활동을 추진하고 있으며 향후 정상 가동 또는 증설 상황에서도 감축 효과가 지속될 수 있도록 관리해 나가겠습니다. 당사는 또한 유틸리티 효율화를 통한 비용 절감을 공장 담당자의 주요 KPI로 설정하여, 생산 현장 단위의 에너지 효율 개선 활동을 체계적으로 관리하고 있습니다.

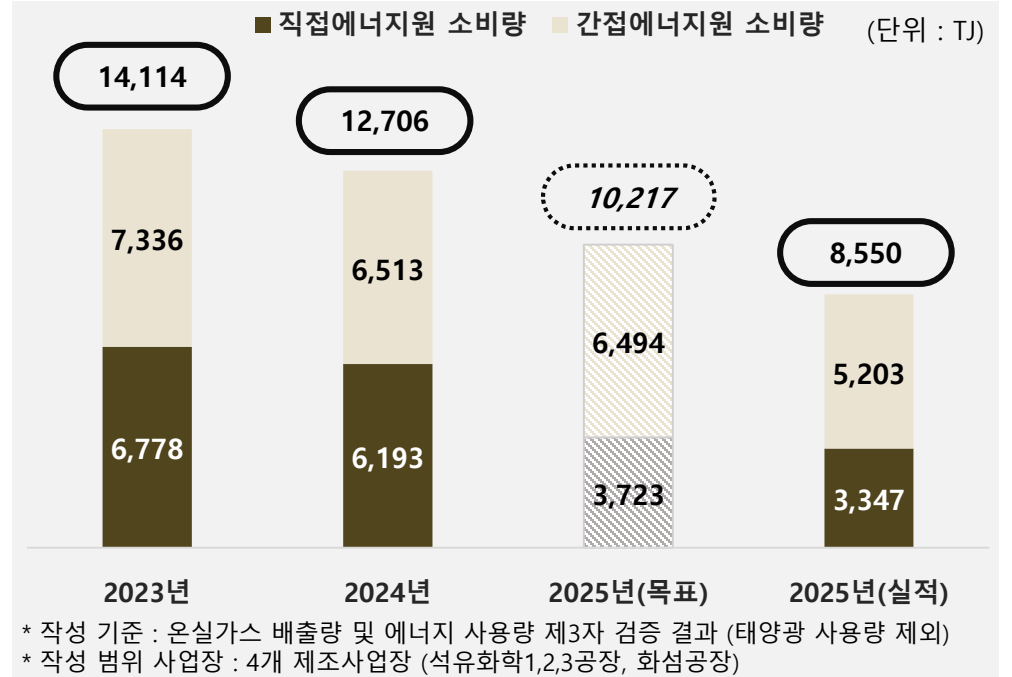
### 에너지 관련 주요 투자



### 재생에너지 도입

2023년 태양광 설비를 준공한 이후 전체 에너지 사용량에서 비중이 크진 않으나 재생에너지 사용량을 일정 수준으로 유지하고 있습니다. 2025년 사업장 가동 축소로 전체 에너지 사용량이 감소한 상황에서도 재생에너지 사용량을 전년과 동일한 수준으로 유지하면서 사용 비중이 소폭 증가하였습니다. 사업장 내 태양광 설비 운영과 함께 폐수처리장의 바이오가스 활용 등을 통해 에너지 자원 순환 체계를 확대하고 있으며, 이를 통해 화석연료 기반 에너지 사용 저감과 온실가스 감축에 기여하고 있습니다.

### 에너지 사용량



### 재생에너지 사용량

구분		단위	2023년	2024년	2025년
재생에너지	바이오 가스	TJ	169	191	200
	태양광	TJ	3	12	12
	합계	TJ	172	203	212
재생에너지 사용 비중		%	1.2	1.6	2.5

\* 작성 범위 사업장 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 화섬공장)

\* 바이오 가스 사용량 : 직접에너지원 소비량에 포함

## 재활용 및 바이오 기반 제품

태광산업은 자원순환과 탄소배출 저감을 위해 재활용 및 바이오 기반 소재 적용을 확대하고 있습니다. 재생 원료 활용과 친환경 공정 적용을 통해 제품 생산 과정에서의 환경 영향을 줄이고, 지속가능한 소재 전환을 추진하고 있습니다.

당사는 친환경 섬유 브랜드인 'ACEPORA-ECO'를 운영하고 있으며, 해당 브랜드를 통해 재활용 및 친환경 소재 제품군을 확대하고 있습니다. 'ACEPORA-ECO NY'는 나일론 제조과정 중 발생한 폐기물을 재활용하여 생산한 친환경 나일론 원사로, 자원순환 체계 구축에 기여하고 있습니다. 또한 국제 재생 표준 인증인 GRS(Global Recycled Standard)를 획득하여 재생 원료 사용 및 공급망 관리 체계를 검증받았습니다.

이와 함께 식물성 원료를 활용한 바이오 기반 나일론 원사 'ACECOOL-BIO'를 개발하여 친환경 제품 포트폴리오를 확대하고 있습니다. 해당 제품은 기존 화학섬유 대비 흡습성과 통기성을 향상시킨 기능성 소재로, 제조 과정에서의 탄소배출 및 에너지 사용 저감을 고려하여 개발되었습니다.

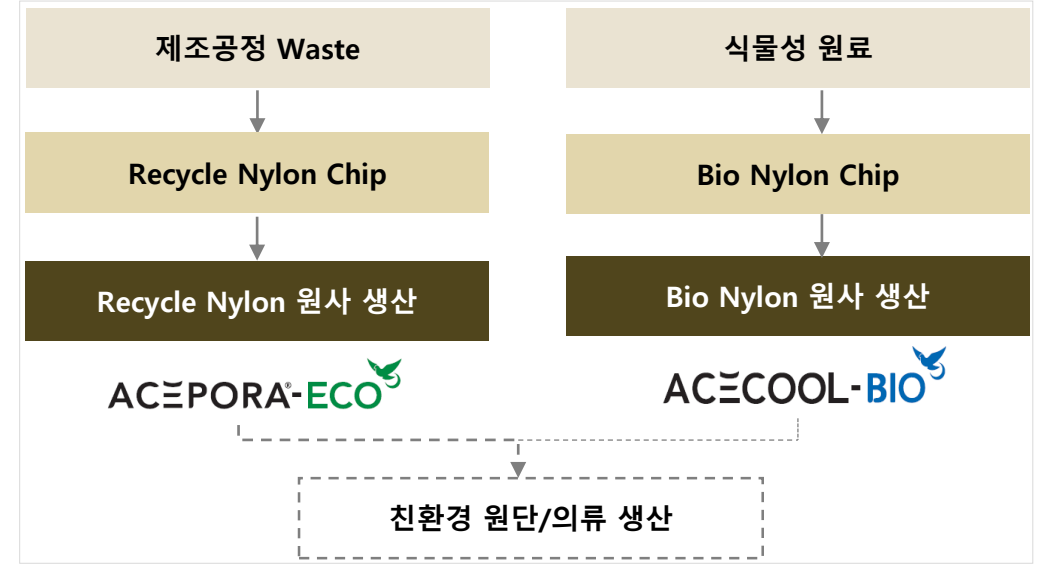
## 재생 원재료 사용

태광산업은 GRS 인증 제품 생산에 Recycle chip을 적용하여 재생 원재료 사용을 추진하고 있습니다. 현재 재생 원재료 사용은 화학섬유 일부 제품군에 우선 적용되고 있어 전체 원재료 사용량 대비 비중은 아직 제한적인 수준입니다.

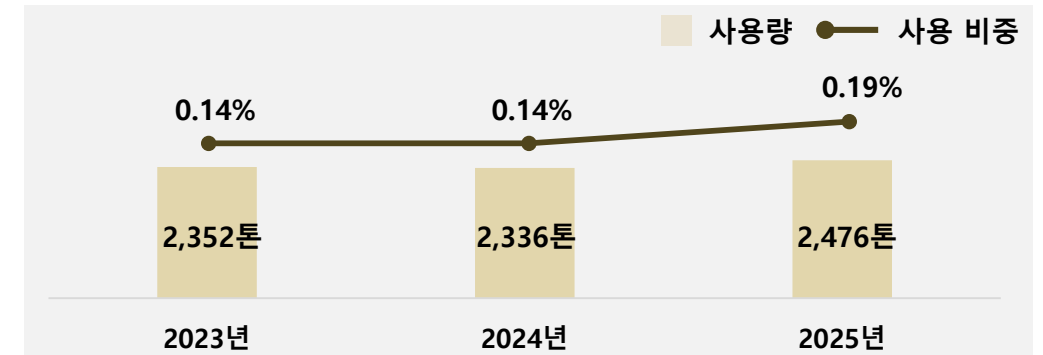
다만 재생 원재료 활용을 통해 자원 사용 효율을 높이고 폐기물 저감에 기여하고 있으며, 친환경 소재에 대한 고객 요구와 글로벌 지속가능성 규제 변화에 대응하고 있습니다.

또한 석유화학 제품으로의 적용 확대 기반을 마련하기 위해 ISCC PLUS 인증을 획득하였으며, 향후 인증 원료 적용 제품군 확대와 재생·순환 원료 사용 비중 제고를 지속 추진할 계획입니다.

## 재활용·바이오 기반 소재 밸류체인



## 재생원재료 사용 현황



\* 재생 원재료 : GRS 인증 제품 생산에 투입되는 Recycle chip 기준  
\* 작성 범위 사업장 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 화섬공장)

### 제품 전과정 평가(LCA, Life Cycle Assessment)

태광산업은 제품의 환경 영향을 체계적으로 관리하기 위해 제품 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 추진하고 있습니다. 원료 조달부터 제품 생산까지(Cradle-to-Gate) 발생하는 환경 영향을 정량적으로 분석하여 제품별 환경 영향 저감 활동에 활용하고 있습니다. 또한 제품 탄소발자국(Product Carbon Footprint) 산정 기반을 구축하여 글로벌 고객사의 환경 데이터 요구 및 저탄소 제품 수요에 대응하고 있습니다.

LCA 수행 결과는 친환경 제품 개발 및 공정 개선 활동에 활용할 계획이며, 향후 평가 대상 제품 및 적용 범위를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다. 또한 제품별 환경 데이터 관리 체계를 강화하여 글로벌 지속가능성 규제 및 고객 요구 대응 역량을 강화해 나갈 예정입니다.

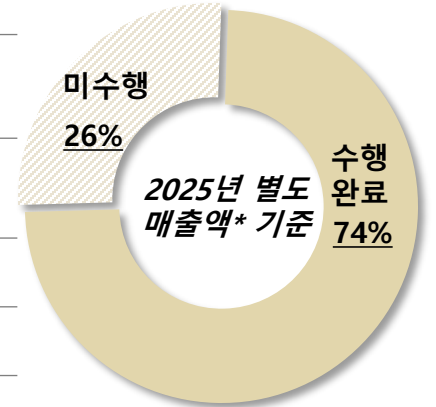
### 국제 지속가능성 및 탄소 인증(ISCC PLUS) 취득

2026년 1월 PTA, AN 2개 제품에 대하여 지속가능한 원료 사용 확대와 공급망 관리 강화를 위해 ISCC PLUS(International Sustainability & Carbon Certification PLUS) 인증을 취득하였습니다. 해당 인증은 바이오 기반, 재활용 원료의 공급망 추적성과 지속가능성을 검증하는 글로벌 인증으로, 산업 전반에서 친환경 전환을 증명하는 기준으로 활용됩니다. 당사는 인증을 통해 바이오 및 재활용 원료의 사용 이력을 체계적으로 관리하고 있으며, 원료 조달부터 생산·판매까지의 추적 가능성을 확보하고 있습니다.

당사는 ISCC PLUS 기준에 따라 지속가능 원료에 대한 Mass Balance 관리 체계를 운영하고 있으며, 이를 기반으로 인증 기반 제품 생산 확대와 글로벌 고객사의 지속가능성 요구에 대응하고 있습니다. 또한 인증 제품 확대를 통해 자원순환 기반의 제품 경쟁력을 강화하고, 저탄소·친환경 제품 포트폴리오 확대를 지속 추진할 계획입니다.

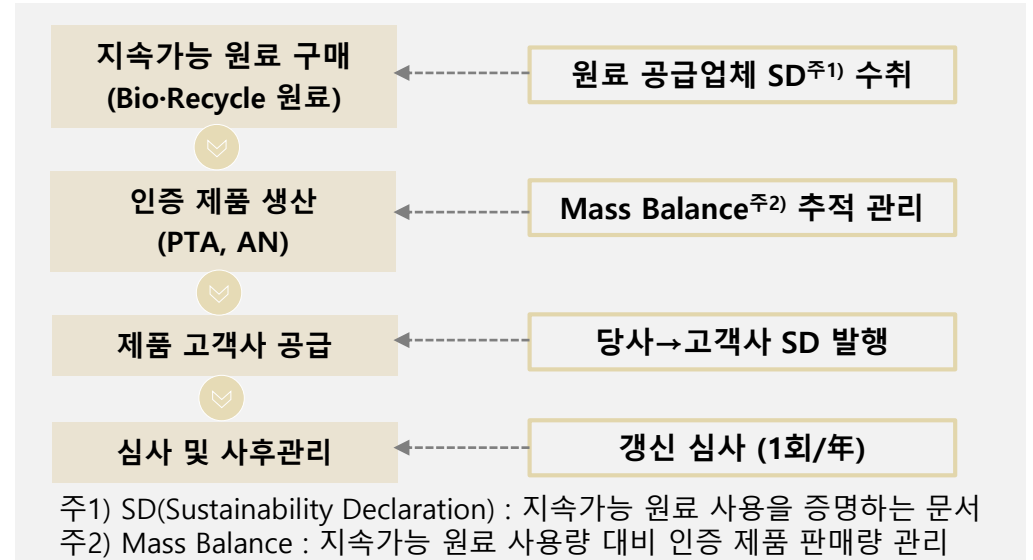
### LCA 평가 수행 실적

평가 완료 제품	PTA (고순도테레프탈산) AN (아크릴로니트릴)
평가 범위	원료 조달 ~ 제품 생산 (Cradle-to-Gate)
데이터 수집	사업장 데이터, Ecoinvent
적용 기준	ISO 14040, ISO 14044
분석 도구	Open LCA



\* '25년 별도 매출액 : 1조 7,113억원

### ISCC PLUS 인증 제품 관리 프로세스



주1) SD(Sustainability Declaration) : 지속가능 원료 사용을 증명하는 문서  
주2) Mass Balance : 지속가능 원료 사용량 대비 인증 제품 판매량 관리

## 정책 및 원칙

태광산업은 생물다양성과 자연자본 보전이 지속가능한 사업 운영의 중요한 요소임을 인식하고 있습니다. 이에 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하기 위해 환경오염 예방, 수자원 관리, 폐기물 감축 및 자원순환 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 지역 생태계에 미치는 영향을 점검하고 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

### 생물다양성 보호 정책

#### 1. 제정 목적

사업장 운영 과정에서의 환경영향을 체계적으로 관리하기 위함

#### 2. 적용 범위

국내 사업장 중 환경영향이 상대적으로 큰 제조 사업장을 우선 관리 대상으로 함

#### 3. 기본 원칙

##### ① 환경영향 저감

사업장 운영 과정에서 발생하는 환경 영향을 관리하고 오염물질 배출을 최소화

##### ② 법규 준수

자연환경, 생태계, 폐기물 등과 관련된 국내 법규와 규제 요구사항을 준수

##### ③ 리스크 점검

사업장 위치와 산업 특성을 고려하여 자연자본 및 생물다양성 관련 잠재 리스크 점검

##### ④ 자원 효율화

용수, 에너지, 원재료 사용 효율을 높이고 폐기물 저감 및 재활용 확대

태광산업 대표이사



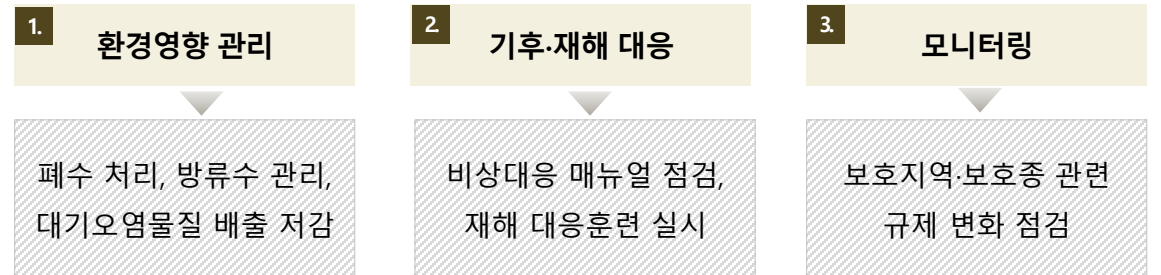
## 생물다양성 잠재 리스크 분석

환경영향 관리 필요성이 높은 울산 제조 사업장을 대상으로 WWF Biodiversity Risk Filter를 활용하여 생물다양성 리스크를 분석한 결과, 물리적 리스크가 상대적으로 높음을 확인하였습니다. 이는 실제 생물다양성 훼손 여부가 아닌 위치·산업 기반의 잠재 리스크로, 기존 환경관리 체계와 연계한 관리 방안을 도출하였습니다

매우 낮음 (1.0 ~ 1.8)	낮음 (1.8 ~ 2.6)	보통 (2.6 ~ 3.4)	높음 (3.4 ~ 4.2)	매우 높음 (4.2 ~ 5.0)
----------------------	-------------------	-------------------	-------------------	----------------------

구분	점수	수준	결과 해석
물리적 리스크	3.85	높음	수질·대기질, 기후·자연재해 등 사업장 입지와 관련된 자연환경 리스크가 상대적으로 높게 나타남
평판 리스크	3.33	보통	오염 압력, 보호지역, 국제적 중요 습지 등 생태 민감 요소와 관련한 잠재 평판 리스크 확인
정책·제도 리스크	3.25	보통	생물다양성 관련 정책, 법규, 모니터링 제도 변화에 대한 점검 필요성 확인

## 리스크 관리 방안

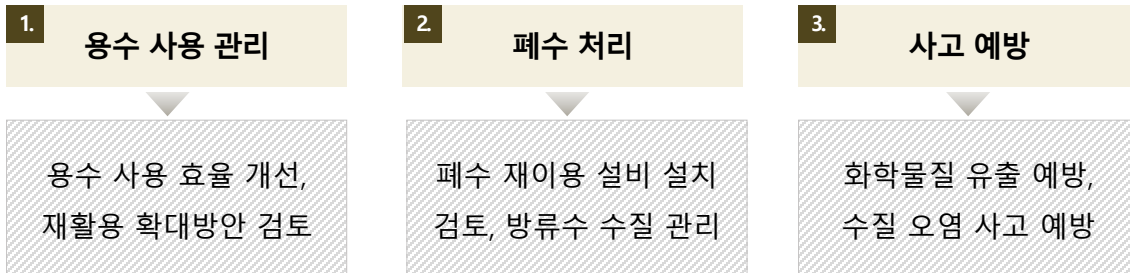


### 수자원 잠재 리스크 분석

당사는 환경영향 관리 필요성이 높은 울산 제조사업장을 대상으로 WWF Water Risk Filter를 활용하여 수자원 리스크를 분석하였습니다. 분석 결과, 물 부족·가뭄 리스크는 낮은 수준이나, 수질 및 담수 생태계 관련 평판 리스크가 상대적으로 높게 나타났습니다. 해당 결과를 기존 수질·폐수 관리 체계와 연계하여 관리할 계획입니다.

매우 낮음 (1.0 ~ 1.8)	낮음 (1.8 ~ 2.6)	보통 (2.6 ~ 3.4)	높음 (3.4 ~ 4.2)	매우 높음 (4.2 ~ 5.0)
구분	점수	수준	결과 해석	
평판 리스크	3.49	높음	담수 이용 압력, 담수 생태계, 국제적 중요 습지 등 환경 민감도 관련 리스크 확인	
물리적 리스크	2.65	보통	물 부족·가뭄 리스크는 낮으나, 수질 관련 리스크가 상대적으로 높음	
정책·제도 리스크	2.38	낮음	수자원 관련 규제 미비 리스크는 상대적으로 낮음	

### 리스크 관리 방안

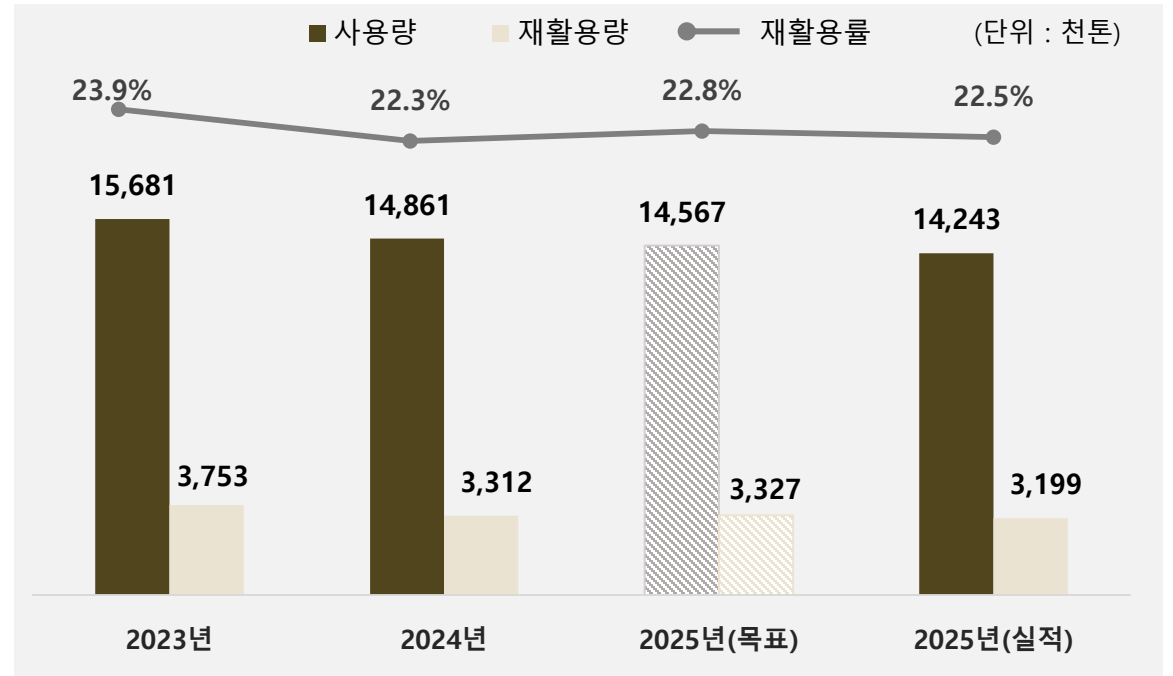


### 수자원 관리

전량 공업용수를 취수하여 사업장 운영에 활용하고 있으며, 생산 공정에서 사용하는 용수의 효율적 관리를 위해 용수 사용량과 재활용량을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 2025년 용수 사용량은 목표 대비 낮은 수준으로 관리되었으며, 재활용률은 전년과 유사한 수준을 유지하였습니다.

용수 재활용은 화석공장에서만 발생하고 있으나, 석유화학 공장에도 폐수 재이용 설비 설치를 검토중이며 용수 사용 효율 개선, 방류수 수질 관리를 통해 수자원 사용 부담을 지속적으로 줄여나갈 계획입니다.

### 용수 사용량 및 재활용량



인재상

태광산업은 “고객과 함께 미래로 나아가는 태광인”을 인재상으로 정의하고, **신의·변화·실행**의 세 가지 핵심 가치를 갖춘 인재를 채용하고 육성합니다. 이 세 가지 가치를 기준으로 인재를 선발하며, 임직원 모두가 해당 역량을 지속적으로 발전시킬 수 있도록 다양한 교육 및 성장 기회를 제공하고 있습니다.



임직원 육성 체계

태광산업은 임직원을 기업 성장의 핵심 자산으로 인식하고, 개인과 조직이 함께 발전할 수 있는 체계적인 육성 환경을 구축하고 있습니다. 직급과 직무 특성에 맞는 교육 프로그램을 단계적으로 운영하여, 임직원 누구나 입사부터 리더십 단계까지 지속적으로 역량을 개발할 수 있도록 지원합니다.

<임직원 육성 체계>						
구 분	사원	대리	과장	차장	부장	임원
직무 교육	회계·영업·구매 Biz Skill					
	엔지니어 역량 강화 교육					
	사외 위탁 교육 · 전문가 초청 세미나					
	어학 교육 (“태광랭스”)					
기본 교육	신규입사자 입문교육					
가치 교육	리텐션	승진자 교육				
	조직문화 활성화 교육					
리더십 교육						직책자 교육 (팀장·임원 대상)
의무 교육	법정의무 교육					
	윤리경영 교육					
	재취업 지원 서비스					
	안전보건 법정의무 교육					

## 임직원 육성 프로그램

태광산업은 직무·역량 교육, 직급별 맞춤 교육, 자기개발 지원의 세 가지 축을 중심으로 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 임직원 누구나 경력 흐름에 맞는 교육을 받을 수 있으며, 온·오프라인 자율 학습 환경을 구축하여 성장을 지원합니다. 개인의 역량 향상이 곧 조직의 경쟁력으로 이어진다는 믿음 아래, 교육 환경의 지속적인 개선과 확대를 이어나갈 것입니다.

### <직무·역량 교육>

#### 01. 직무·역량 교육



각 직무 분야의 전문성을 높이기 위한 심화 교육 과정을 운영합니다. 실무 중심 교육을 통해 자신의 분야에서 전문가로 성장할 수 있도록 지원합니다.

#### 02. 사외위탁교육



심화 학습을 위해 외부 교육기관 및 전문 과정 참여를 지원합니다. 전문 자격 취득 등 개인 역량 향상을 통해 조직의 전반적인 경쟁력 강화를 도모합니다.

#### 03. 어학 교육



글로벌 업무 환경에 대응하는 언어 능력 향상을 위해 다국어 어학 교육을 지원합니다. 온·오프라인 과정 및 맞춤 학습(“태광랭스”)을 통해 의사소통 역량을 강화합니다.

### <직급별 맞춤 교육>

#### 01. 신규입사자 교육



입사 초기 조직 적응을 돕기 위한 체계적인 온보딩 교육을 운영합니다. 회사 비전·문화·주요 업무 등 교육을 통해 빠르게 조직에 안착할 수 있도록 지원합니다.

#### 02. 승진자 교육



새로운 직급과 역할로의 전환을 지원하기 위해 전환기 교육을 실시합니다. 변화된 책임과 역할에 맞는 핵심 역량과 마인드셋을 함께 개발합니다.

#### 03. 리더십 교육



변화하는 경영 환경에 대응하는 리더 양성을 위해 직책별 맞춤형 교육을 운영합니다. 직책자를 대상으로 단계별 프로그램을 통해 조직을 이끄는 핵심 역량을 강화합니다.

### <자기개발 지원>

#### 01. 온라인 교육 플랫폼



임직원 누구나 언제 어디서든 학습할 수 있도록 8,400여 개 과정의 강의를 제공합니다. 직무·기술·인문 등 다양한 분야를 아우르며 주도적 학습 문화 정착을 지원합니다.

#### 02. 모바일 도서관



임직원의 자기개발과 독서 문화 확산을 위해 모바일 도서관 서비스를 운영합니다. 경영·인문·기술 등 다양한 분야의 도서를 모바일 기기로 손쉽게 이용할 수 있습니다.

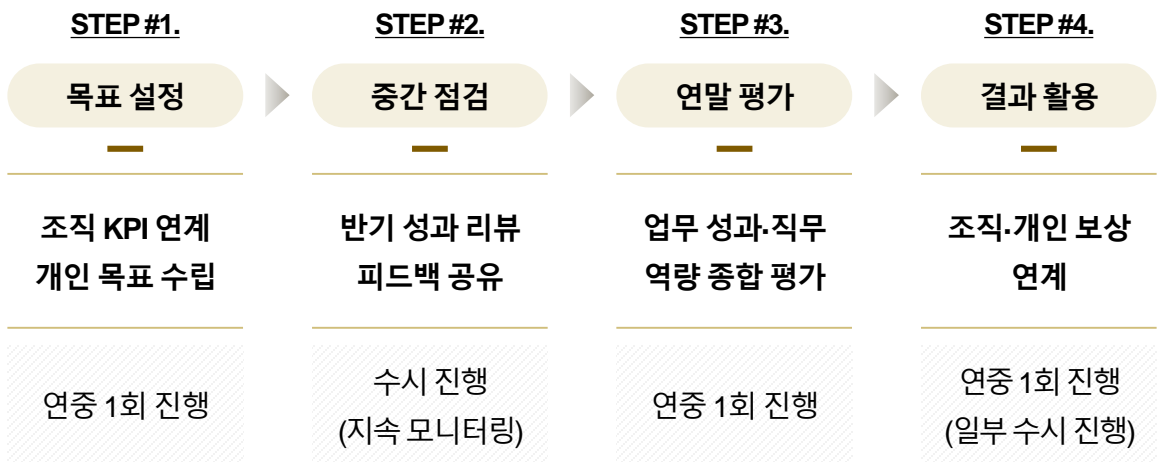
임직원 성과관리

성과평가 제도

태광산업은 임직원의 성장을 중심에 둔 성과평가 제도를 운영합니다. 스스로 도전적인 목표를 세우고 꾸준히 발전해 나갈 수 있도록 육성 중심의 평가 문화를 정착시키고 있습니다. 명확한 기준과 투명한 절차를 통해 공정한 평가를 실현합니다.

<p><b>1. 공정·투명한 목표 설정</b></p> <p>명확한 평가 기준을 근거로 하여 평가자·피평가자 상호 협의를 통해 목표를 함께 설정합니다.</p>	<p><b>2. 성과 모니터링</b></p> <p>연중 성과 진행 상황을 점검하고, 필요 시 목표를 조정하여 성과를 이어갈 수 있도록 지원합니다.</p>	<p><b>3. 성장 중심 피드백</b></p> <p>일상적인 업무 속에서 피드백을 지속하여, 임직원 스스로 강점을 살릴 수 있도록 지원합니다.</p>
---	---	--

〈성과평가 프로세스〉



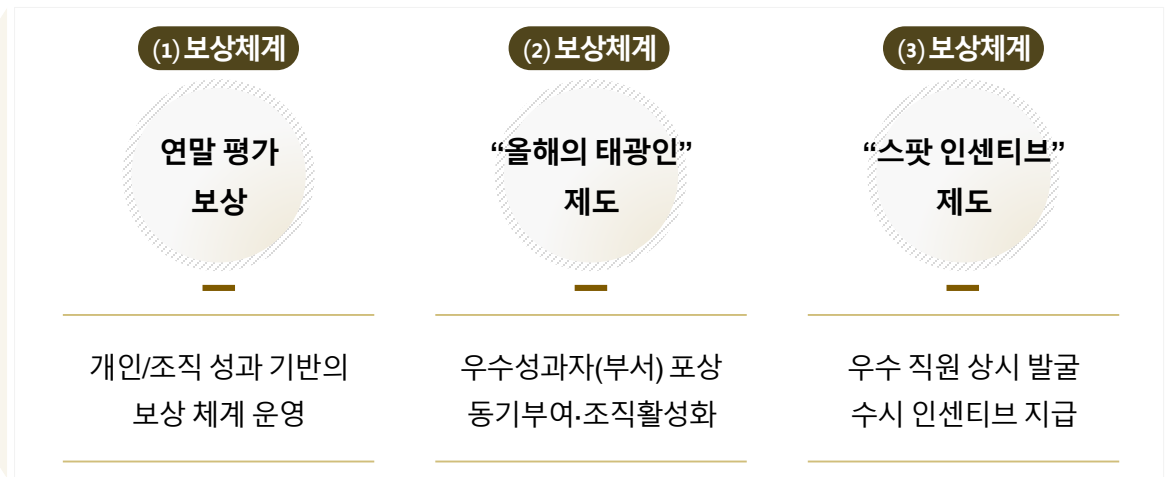
성과평가 프로세스

태광산업은 임직원의 역량 향상과 성과 창출을 뒷받침하기 위해 단계별 성과평가 프로세스를 운영합니다. 연초 목표 수립을 시작으로 중간 점검, 연말 평가 등 순환 체계를 통해 임직원과 조직이 같은 방향으로 성장할 수 있는 토대를 마련하고 있습니다.

평가체계 및 보상

태광산업은 평가 결과를 임직원 보상에 직접 연계하여 성과에 걸맞은 합리적인 처우를 실현하고 있습니다. 아울러 뛰어난 성과와 헌신을 보인 임직원을 적극적으로 발굴하고 인정하기 위해 조직·개인 단위의 별도 보상제도를 함께 운영합니다.

〈평가체계 및 보상〉



## 복리후생 제도

### 복리후생 프로그램

태광산업은 임직원이 직무에 몰입하고 역량을 충분히 발휘할 수 있는 근무 환경 조성을 위해 체계적인 복리후생 프로그램을 운영합니다. 지속적으로 임직원의 수요를 면밀히 파악하고 이를 적극 반영하여 임직원 만족도 향상에 기여할 것입니다.

#### 《문화생활 지원 프로그램》

구분	내용
장기휴가 지원	장기 근속자를 대상으로 특별 휴가 및 휴가비 부여
사내콘도 지원	여름/겨울 성수기 시즌에 콘도 이용 지원
피트니스센터 지원	임직원 체력 증진을 위한 피트니스센터 운영 및 지원
여가생활 지원	동호회·야유회 지원 및 미술관·영화관 운영

#### 《근무환경 지원 프로그램》

구분	내용
주택자금 지원	주택 구매 및 임차를 위한 대출 지원
자녀 학자금 지원	임직원 자녀 교육비 부담 감소를 위한 학자금 지원
자기개발비 지원	임직원의 자기개발 및 역량 강화를 위한 비용 지원

#### 《생활안정 지원 프로그램》

구분	내용
건강검진 지원	임직원 건강 관리를 위한 건강검진 지원
경조휴가/경조금	결혼, 출산, 장례 등 경조사별 휴가 및 경조금 지원
기타 지원	회사 창립기념일, 명절 등 임직원에 선물 제공

## 가족친화 제도

태광산업은 임직원이 일과 가정의 균형을 이루며 안정적으로 업무에 임할 수 있도록 가족친화적 기업문화를 만들어 가고 있습니다. 출산과 육아 전반에 걸친 다양한 지원 제도를 통해 임직원이 가족과 함께 안정된 일상을 영위할 수 있도록 뒷받침하고 있습니다. 임직원의 행복한 가정이 지속 가능한 기업 성장의 토대가 된다는 신념 아래, 가족친화 제도를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

구분	내용
정시 출근 제도	임직원의 정시 출퇴근 장려를 위해 PC-OFF 제도 운영
가족돌봄 제도	가족 구성원 중 돌봄이 필요한 경우 휴가(연간 최장 10일), 휴가(연간 최장 90일) 지원, 근로시간 단축 지원
임신기간 단축 근무	임신 초기와 말기에 2시간 단축 근무 지원
육아기 근로시간 단축	자녀 양육을 위해 필요한 경우 최대 3년(기본 1년+ 연장 2년) 동안 단축 근무 가능
배우자 출산 휴가	배우자 출산 시 20일의 휴가 부여
난임치료 휴가	난임치료가 필요한 임직원에게 휴가(연간 6일 이내) 지원
건강검진 휴가	건강검진 시 유급 반일 휴가 지원
Smart 출근제	자녀양육, 가족돌봄, 임신 중 근로자 대상 선택적 근무시간 운영
기타 지원	임직원 출산 시 선물 지원 등

## 노사 소통

### 건전한 노사관계

태광산업은 「근로기준법」 및 「국제노동기구(ILO) 권고 규약」 등 국내·외 노동 관련 규범을 철저히 준수합니다. 정기 설문조사와 노사협의회 등 다양한 소통 채널을 통해 노사관계 현황을 진단하고, 개선 과제를 발굴·시행함으로써 건강한 조직문화를 구현해 나가고 있습니다. 노사협의회는 근무환경 개선, 임직원 소통활동 진행, 복리후생 개선 등 노사 공동의 현안을 논의하기 위해 매 분기 정기적으로 개최됩니다.

구분		단위	2023년	2024년	2025년
노동조합	가입 인원 수	명	531	522	434
	가입 비율	%	54%	65%	54%
단체협약 적용 비율		%	100%	100%	100%
노사위원회 시행 횟수		회	4	4	4

### <노사협의회 주요 논의사항>



#### 근무환경 개선

본사 사무·주변환경  
개선 실시



#### 소통활동 진행

직급별 (“티브릿지”) 및  
팀별 (“리프레쉬워크”) 소통  
활동진행



#### 복리후생 개선

사내 피트니스센터 및  
온라인 사내도서관 운영

## 조직문화

### 다양성 및 포용성

태광산업은 윤리규정, 윤리경영 행동강령, 인권경영정책을 통해 다양성과 비차별에 관한 원칙을 명확히 규정하고 있습니다. 성별, 국적, 장애, 종교 등 개인의 차이를 이유로 한 어떠한 차별이나 불이익도 허용하지 않는 조직문화를 지향하며, 구성원 개개인의 다양한 배경과 사고방식을 존중합니다. 모든 임직원이 동등한 기회를 바탕으로 역량을 발휘할 수 있는 환경을 조성하고, 성별에 관계없이 공정하게 적용되는 인사제도를 운영합니다.


## 안전보건경영방침

태광산업은 임직원의 안전과 건강을 최우선 경영 가치로 삼고, 안전·보건·환경(SHE)을 기업 운영의 핵심 원칙으로 정립하고 있습니다. 모든 임직원이 SHE 활동의 주체로서 자율적으로 참여하는 안전 중심의 기업문화를 조성하며, 법령 준수와 선제적 위험 예방 활동을 통해 안전한 일터를 만들어 나가고 있습니다.

### 안전·보건·환경(SHE) 경영방침

우리회사는 안전과 건강, 환경 보호를 위한 『SHE경영』을 핵심가치로 추구하고, 전 구성원과 이해관계자가 신뢰하고 지속 가능한 SHE 최우선 기업 문화를 구축한다

1. 안전보건경영체계를 지속적으로 전개하여 산업재해를 예방하고, 전 임직원과 협력사가 안전하고 건강한 사업장에 근무할 수 있는 환경을 조성해 나간다
2. 안전보건환경 법규 및 이해관계자의 요구사항을 철저히 준수하여 준법경영을 실천한다
3. 환경 오염물질, 온실가스 배출을 최소화하고 화학물질의 철저한 관리로 사업장과 지역사회 환경을 보호하는데 선제적으로 대응한다
4. 모든 구성원은 안전보건환경을 최우선 가치로 인식하고, 자발적으로 사업장의 유해/위험 요인을 제거하는 자율안전문화 조성에 적극적으로 동참한다

태광산업 대표이사 

## 안전보건경영 추진전략

태광산업은 “안전최우선 경영”을 실질적인 경영 원칙으로 내재화하고, 국제적 기준에 부합하는 안전·보건 관리 체계를 갖추기 위해 지속적으로 역량을 집중하고 있습니다. 철저한 법규 이행과 사전 예방 중심의 리스크 관리를 통해 임직원이 안심하고 일할 수 있는 환경을 확보하는 동시에, 사업장 안전을 기반으로 한 지속 가능한 기업 가치를 실현해 나갈 것입니다.

비전

중대재해 ‘Zero’, 자율안전 관리 체계 정착

추진 전략

1단계: 2026~2027

2단계: 2028~2029

3단계: 2030

- 안전보건 관리체계 적정성 확보
- 안전문화 확산
- 현장 중심 Risk 개선활동 추진

- 스마트 안전보건 관리 체계 구축
- 안전보건 리더십 프로그램 운영

- 자율 안전보건 관리문화 정착

핵심 실행 과제

안전보건 경영체계

안전보건 관리 향상

안전문화 확산

- 안전보건 확보의무 신뢰성 제고
- 전문기관 연계 시스템 적정성 검증
- 계층별 안전보건 리더십 함양
- ‘중대재해처벌법 준수 인증’ 획득

- 주요 고위험 작업 개선 활동
- 현장 중심 위험성 평가 실효성 제고
- IOT, AI기반 위험 예측 시스템 도입
- 협력업체 안전보건 상생협력 추진

- 안전의식 고취 캠페인 실시
- 안전 교육 프로그램 참여 기회 부여
- 선진 안전문화 정착 우수사 벤치마킹
- 안전 커뮤니케이션 활성화

## 안전보건 추진조직

태광산업은 안전보건 총괄 조직을 대표이사 직속의 '안전보건실'로 개편하여 「중대재해처벌법」 및 「산업안전보건법」에 대한 대응 역량을 한층 강화하였습니다. 안전보건실은 전사 안전보건 업무를 총괄하고, 각 공장 산하에 안전보건환경팀을 두어 중대재해 리스크 예방, 안전 전략 수립, 법령 이행 등 역할별로 기능을 분담하여 운영합니다. 이러한 체계를 통해 현장 대응의 신속성과 의사결정의 일원화를 동시에 확보하여 전사적인 안전관리 수준을 높여 나가고 있습니다.

[안전보건 조직 현황]



## 안전보건 경영시스템

태광산업은 국내 전 사업장에서 안전보건경영시스템(ISO45001) 및 환경경영시스템(ISO14001) 인증을 유지하며, 안전·보건·환경 전반에 걸친 체계적인 관리 기반을 공고히 하고 있습니다. 안전보건경영시스템 인증을 통해 중대재해를 포함한 산업재해 관련 리스크를 사전에 식별하고 최소화하기 위한 노력을 이어가고 있으며, 근로자의 자발적 참여를 유도하고 안전보건 의식을 높임으로써 조직 전반에 안전 문화를 내재화하기 위한 다양한 활동을 펼치고 있습니다.

[안전보건경영시스템(ISO45001) 인증 현황]

인증 사업장	인증 유효기간	인증 사업장	인증 유효기간
화성공장	2025-12-14 ~ 2028-12-13	석유화학 2공장	2025-12-27 ~ 2028-12-26
석유화학 1공장	2025-12-27 ~ 2028-12-26	석유화학 3공장	2025-12-27 ~ 2028-12-26

• ISO45001 & ISO14001 통합 관리·운영 시스템 구축

## 안전보건 위험성 평가

태광산업은 사업장·공정·작업 위험성 평가 지침에 따라 정기 위험성 평가를 연 1회 수행합니다. 사업장의 위험 요인을 식별하고 부상 또는 질병 발생 가능성과 심각도를 평가하여, 위험성이 높은 순으로 감소 대책을 수립·실행합니다. 건설물·기계·기구 설치 및 원재료의 신규 도입·변경 그리고 산업재해 발생 등 새로운 위험 요인 예상 시 수시 평가를 통해 사전에 대응합니다.

### 〈안전보건 위험성 평가〉 개요

【정기 위험성 평가】	【수시 위험성 평가】
전 공정을 대상으로 연 1회 정기 위험성 평가 및 개선대책을 실시합니다. PSM 대상공정의 단위공정 및 설비는 4년 주기로 심층 평가 하며, 운전·보수 작업은 매년 실시합니다.	설비·물질의 신규 도입, 작업절차 변경, 산업재해 발생 시 즉시 수시 위험성 평가를 실시합니다. 또한 도급사업에 의한 보수·작업 시 사전 평가를 원칙으로 합니다.

### 〈안전보건 위험성 평가〉 결과

구분	화성공장	석유화학 1공장	석유화학 2공장	석유화학 3공장
정기 위험성 평가 진행 횟수 (연 1회)	453건	795건	147건	411건
공정 위험성 평가 (1회/4년)	HAZOP (2022)	HAZOP (2024)	HAZOP (2024)	HAZOP (2023)

※ HAZOP (Hazard and Operability Study) : 설비·공정의 잠재적 위험요인 및 운전상 문제점을 찾아내기 위한 정성적 위험성 평가 기법

※ PSM (Process Safety Management) : 화학물질 누출·폭발·화재 등 중대산업사고를 예방하기 위한 종합적 안전관리 체계

### 〈안전보건 위험성 평가〉 개요

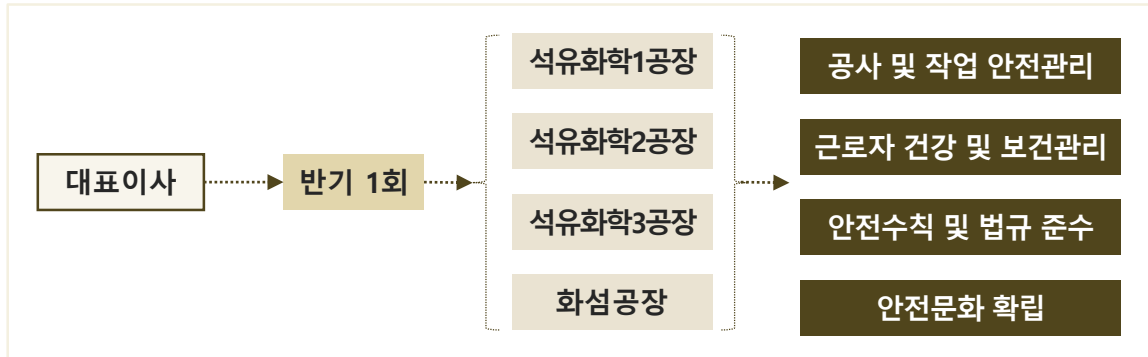
구분	주요 내용
STEP #1. 사전준비	• 목적·방법·담당자 역할 확정 및 실사계획 수립
STEP #2. 위험요인 파악	• 순회점검·근로자 제언·청취조사·안전보건 자료 검토
STEP #3. 위험성 결정	• 발생 빈도(가능성) 및 강도(중대성)로 위험도 판단
STEP #4. 감소 대책 수립·실행	• 위험성이 큰 것부터 본질적(근원적) 대책, 공학적 대책, 관리적 대책으로 단계적 감소 대책을 수립 및 실행
STEP #5. 결과 공유	• 결과 게시 및 근로자 교육, 위험성 평가 결과 공유
STEP #6. 기록·보존	• 평가 전 과정을 문서화하여 5년 이상 보관

## 안전보건 예방활동

### 경영책임자의 안전보건 이행 점검

태광산업은 안전사고를 사전에 예방하고 안전한 근무환경을 조성하기 위해 경영책임자가 직접 참여하는 현장 중심의 안전보건 활동을 실시하고 있습니다. 분기 1회, 정기적으로 안전보건 의무 이행 여부를 점검하고 있습니다. 사업장 및 공사현장을 방문하여 증설·보수 공사에 대한 예방 안전점검을 수행하고, 폭염에 따른 온열 질환 예방관리 이행상태와 근로자의 안전수칙 준수 여부를 직접 확인하고 있습니다. 또한, 안전보건의 핵심가치이자 최우선 경영 원칙임을 지속적으로 강조하며, 모든 임직원이 안전보건 활동에 자발적이고 능동적으로 참여할 수 있는 안전문화를 조성하고 있습니다. 이를 통해 전 사업장의 안전의식을 제고하고 산업재해 예방 및 무재해 사업장 구축에 힘쓰고 있습니다.

### 〈경영책임자의 안전보건 이행 점검〉



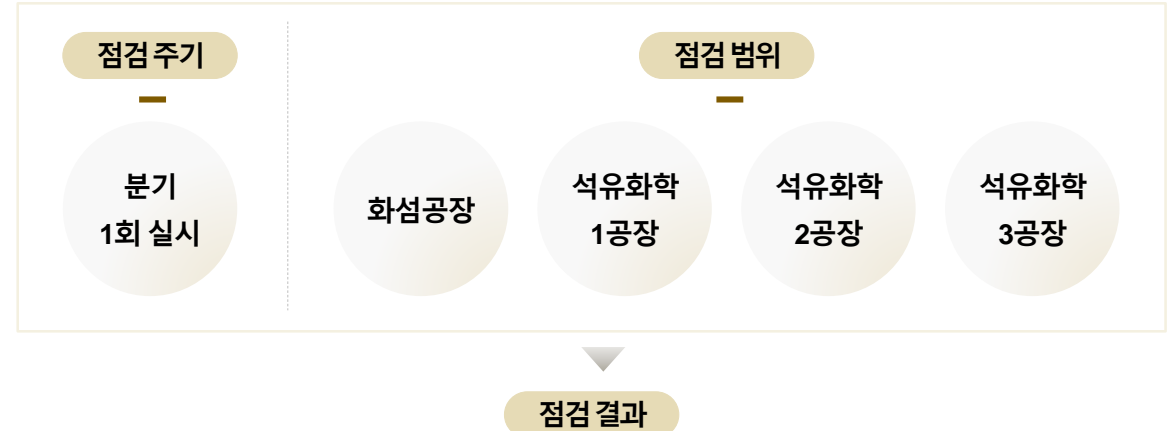
구분	개선과제 발굴 건 수	개선과제 조치 건 수	개선율
2025년 상반기 점검	17건	17건	100%
2025년 하반기 점검	16건	14건	94%

※ 2025년 하반기 미개선 과제 : 2026년 상반기 개선 완료

### 정기 안전점검 (전 사업장 현장 안전보건 Audit)

태광산업은 화섬·석유화학 사업장의 유해·위험요인을 사전에 발굴하고 「산업안전보건법」 및 「중대재해처벌법」상 안전보건 의무를 이행하기 위해 분기별 정기 현장점검을 실시하고 있습니다. 설비·장치의 유지 관리 상태, 방호장치 설치 여부, 보호구 착용, 안전표지 관리 등 현장 전반의 안전사항을 종합적으로 점검하였습니다. 2025년 상반기에는 총 73건의 개선사항을 발굴하였으며, 하반기에는 총 53건의 위험요인을 추가로 도출하여 개선 조치를 완료하였습니다. 도출된 문제점은 즉시 해당 부서에 통보하고 조치 완료 여부를 지속적으로 추적·관리함으로써 동일 위험요인의 재발을 방지하고 있습니다.

### 〈정기 안전점검〉



구분	유해요인 발굴 건 수	유해요인 개선 건 수	개선율
2025년 상반기 점검	73건	73건	100%
2025년 하반기 점검	53건	53건	100%

## 안전보건 예방활동

### 특별 안전점검

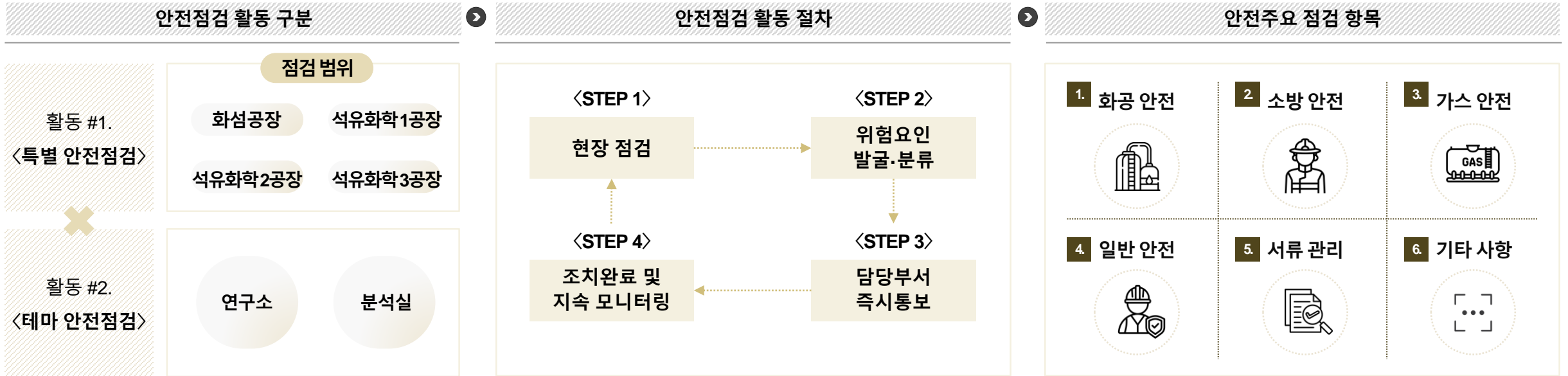
태광산업은 현장의 유해·위험요인을 사전에 발굴하고 신속히 개선하기 위해 전 사업장을 대상으로 특별안전점검을 정기적으로 실시하고 있습니다. 설비 부식, 방호장치 미비, 안전표지 훼손, MSDS 미부착 등 현장에서 발견된 유해·위험요인을 위험도에 따라 분류하고 개선기한을 지정하여 체계적으로 관리하였습니다. 점검을 통해 도출된 개선 과제는 해당 부서에 즉시 통보하고 조치 완료 여부를 지속적으로 확인함으로써, 위험요인이 실질적으로 제거될 수 있도록 사후관리까지 철저히 이행하고 있습니다.

(2025년 6회 점검 실시, 위험요인 발굴 196건, 개선조치 완료 196건 / 개선율 100%)

### 테마 안전점검

태광산업은 연구소, 분석실 등 유해·위험요인을 체계적으로 관리하기 위해 안전보건실을 주관으로 테마 안전점검을 실시하고 있습니다. 화공안전, 소방안전 및 가스안전 등 다양한 분야에 걸쳐 총 23건의 유해·위험요인을 발굴하였습니다. 점검 결과는 각 담당 부서에 즉시 공유되었으며, 개선 과제 전건에 대해 조치를 완료하였습니다. 향후, 지속적으로 정기적인 안전점검을 통해 당사의 안전수준을 지속적으로 높여 나갈 것입니다.

(2025년 1회 점검 실시, 위험요인 발굴 23건, 개선조치 완료 23건 / 개선율 100%)



“안전보건 예방활동을 통해 위험요인을 선제적으로 발굴·제거하여 안전한 사업장을 구현합니다.”

## 안전보건 관리체계 강화

### 유관 법률 대응

태광산업은 「산업안전보건법」, 「중대재해처벌법」, 「화학물질관리법」 등 안전보건 관련 법령을 철저히 준수하며, 법규위반 발생 시 즉각적인 보고 및 대응 체계를 가동합니다.

#### [주요 법률 대응 기준]



#### 중대재해 발생

- 관련 기관 지체 없이 즉시 신고
- 공시담당부서 동시 전파 및 공시 의무 이행
- 중대재해 비상대응 체계 즉시 이행



#### 화학물질 누출

- 15분 이내 관련 기관 신고 처리
- 화학물질관리법 기준 적용 및 대응
- 사업장 외부 영향 시 즉시 대응



#### 행정처분 대응

- 행정명령·조치명령 발생 시 즉시 보고
- 처분 내용에 따른 단계별 이행 조치
- 이행 완료 후 결과 보고 및 재발방지 관리

#### [태광산업 안전보건 법규 위반 이력]

구분	화성공장	석유화학 1공장	석유화학 2공장	석유화학 3공장
2025년	0건	0건	0건	1건
2024년	1건	0건	0건	0건
2023년	0건	0건	0건	0건

※ 2025년 석유화학 3공장 : 2021년 발생한 건이며, 25년 행정처분 완료

## 사고 보고 체계

태광산업은 사고보고지침을 수립하여 전 사업장에 적용하고 있습니다. 안전사고, 공정사고 및 법규위반 등 유형별 보고 체계를 명확히 구분하고, '최초 보고 > 경과 보고 > 최종 보고'의 3단계 프로세스를 통해 사고 발생부터 사후관리까지 체계적으로 대응합니다.

#### [사고 보고 프로세스]

구분	보고 원칙	주요 내용
STEP #1. 최초 보고	인지 즉시 (취약시간대 3시간 이내)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 발생 경위 보고 (육하원칙)</li> <li>• 유·무선, 사내메일, SNS 등</li> <li>• 경영진 포함 일괄 전파</li> </ul>
STEP #2. 경과 보고	최초 보고 후 72시간 이내	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 원인, 경과, 조치 현황 보고</li> <li>• 피해 현황 보고</li> <li>• 사내메일 보고</li> </ul>
STEP #3. 최종 보고	안전사고 1개월 / 공정사고 7영업일	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 원인, 피해, 향후 대책 보고</li> <li>• 재발방지 대책 포함</li> <li>• 전자결재 보고</li> </ul>

## 안전보건 역량 강화 및 문화 확산

### SHE 조직 역량 강화 워크숍

태광산업은 SHE 담당자의 법적 리스크 예방과 현장 전문성 강화를 위해 연 2회 SHE 전략 워크숍을 운영합니다. 각 사업장 안전·보건·환경 담당자가 한자리에 모여 최신 법령 변화와 실무 현안을 공유합니다.

#### 〈SHE 조직 역량 강화 워크숍〉 결과

【2025년 상반기】	【2025년 하반기】
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 화학물질 관리법 개정사항 공유</li> <li>• 환경오염시설 법규 실무 교육</li> <li>• 화학사고예방관리계획서 이행점검</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최신 안전보건 법령 동향 공유</li> <li>• 사고 사례 분석 및 예방 실습</li> <li>• 현장 인허가 실무 교육</li> </ul>

### 산업안전 도전골든벨

임직원의 안전 의식 제고와 안전문화 확산을 목적으로 매년 '산업안전 도전골든벨'을 개최합니다. 2025년 행사는 계열사 및 협력사 임직원이 함께 참여하는 전사 안전 축제로 운영되었으며, 입상자에게는 상장·상금 등을 시상하였습니다.

#### 〈산업안전 도전골든벨〉 결과

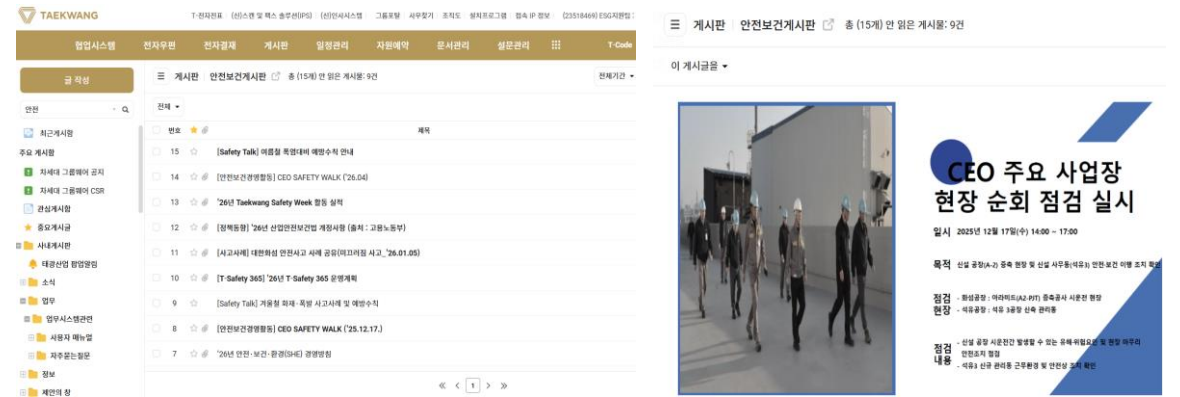
누적 개최 횟수	임직원 참가 인원	계열사· 협력사 참여
6회	100명+	4개사+



### 안전보건 ISSUE 전사 공유

태광산업은 안전보건 게시판 운영을 통해 안전보건 관련 정보를 전 임직원과 신속하게 공유합니다. 현장 안전 의식 제고와 자율적인 안전문화 정착을 목적으로 다양한 콘텐츠를 지속적으로 제공합니다.

#### 〈주요 공유 콘텐츠〉



#### 1. 정부 정책 동향

안전보건 관련 최신 법령  
및  
정부 정책 안내



#### 2. CEO 안전보건 경영활동

경영진의 안전보건 철학  
및  
주요 활동 공유



#### 3. Safe Talk

현장 안전 핵심 메시지  
및  
위험 예방 정보

## 사내협력업체 안전보건

### 협력업체 안전관리 협의회

태광산업은 협력업체와의 안전보건 협력체계 강화를 위해 월 1회 정기적인 안전관리 협의회를 운영하고 있습니다. 협의회에서는 산업안전보건 관련 법규 및 정책 변화, 작업장 위험요인, 사고사례 및 예방대책 등을 공유하며, 안전보건 현안에 대한 의견을 수렴하고 개선 방안을 논의합니다. 이를 통해 협력업체와의 소통을 강화하고 안전문화 정착 및 자율적인 안전관리 역량 향상을 지원하고 있습니다.

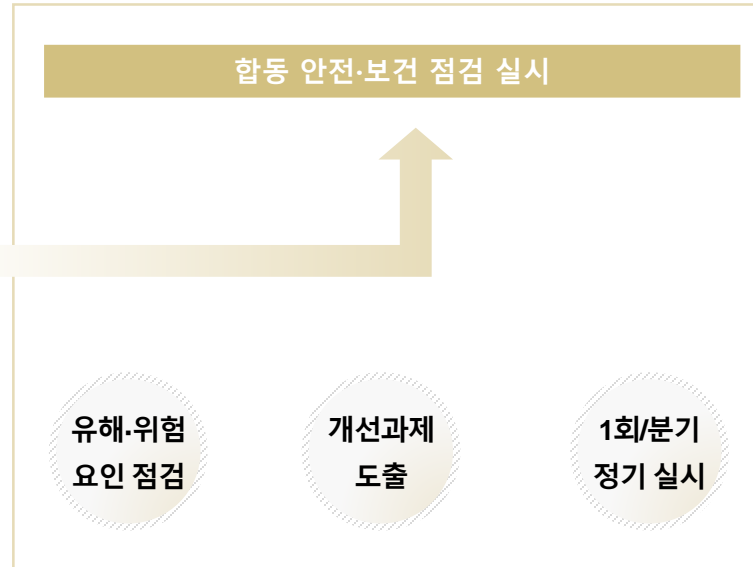
#### <협력업체 안전관리 협의회>



### 협력업체 안전관리 활동

협력업체 근로자를 포함한 모든 작업자의 안전 확보를 위해 분기 1회 정기적인 합동 안전보건 점검을 실시하고 있습니다. 안전관리 담당 부서와 협력업체가 함께 참여하여 작업장 내 유해·위험요인을 점검하고 개선 과제를 발굴하며, 점검 결과에 따른 시정조치를 이행함으로써 산업재해 예방 및 안전한 작업환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 또한 점검 결과를 지속적으로 모니터링하여 협력업체의 안전관리 수준 향상을 지원하고 있습니다.

#### <협력업체 안전관리 활동>



### 보상 및 제재 제도

협력업체를 대상으로 상·하반기 안전보건 평가를 실시하고 우수 협력업체에 인센티브를 제공하고 있습니다. 평가 항목은 안전환경사고 발생 여부, 산업재해 예방계획 운영, 안전보호구 착용, SHE 수칙 준수, 교육 이행, 작업안전 관리, 차량·기계 관리, 보건 관리 등으로 구성되어 있습니다. 협력업체와 지속가능한 동반성장을 위해 안전보건 관리 수준을 점진적으로 높이고 우수 협력업체에 대한 보상을 지속할 계획입니다. (2025년 우수 업체 2개, 미흡 업체 0개)

#### <보상 및 제재 제도>



## 인권경영 정책


### 태광산업 인권경영 정책

#### 원칙

태광산업은 인간 존엄성과 권리를 존중하며, 사회적 책임을 다하는 기업으로서 UN, ILO 등 노동 관련 국제 기구의 인권·노동 국제 표준을 지지하며, 사업을 영위하고 있는 모든 국가 및 지역의 노동법을 존중하고 보호한다.

#### 운영 지침

- ① **인도적 대우** 모든 임직원 및 이해관계자를 인격적으로 존중하고, 정신적 또는 신체적 강압, 폭언 등의 비인도적인 대우나 위협이 없는 안전한 근로환경을 조성하기 위해 노력한다.
- ② **강제노동 금지** 정신·신체적 자유를 부당하게 구속하거나 임직원의 의사에 반하는 노동을 강요하지 않는다. 고용조건으로 개인의 신분증, 여권 또는 노동 허가증 원본의 양도를 요구하지 않는다.
- ③ **아동노동 금지** 각 국가 및 지역법에서 정한 최저 고용연령을 준수하며, 만 15세 미만의 아동노동은 일괄적으로 금지한다. 만 18세 미만의 연소자 고용 시 노동관계 및 법규를 준수하여 고용하며, 안전보건 상 유해한 업무를 부여하지 않는다.
- ④ **차별 금지** 모든 임직원과 지원자에게 고용, 승진, 보상, 훈련 등의 인사운영에 있어서 기회를 균등하게 제공하고, 성별, 연령, 인종, 출신지역, 학력, 종교, 혼인상태, 정치적 견해, 사회적 신분, 장애 등 어떠한 이유로도 차별을 금지한다.
- ⑤ **근로시간** 각 국가 및 지역법에서 정한 정규, 초과근로시간 및 휴일·휴무 관련 규정을 준수한다.
- ⑥ **임금 및 근로조건** 각 국가 및 지역법에서 정한 최저임금, 초과근로수당 지급 등 임금 및 근로조건에 관한 사항을 준수한다.
- ⑦ **결사의 자유** 각 국가 및 지역법에서 보장하는 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 인정하고, 노동조합 결성, 가입 및 활동 등을 이유로 불이익한 처우를 하지 않는다. 모든 임직원과 이해관계자가 협박이나 보복의 두려움 없이 회사와 원활히 의사소통 할 수 있는 환경을 조성한다.

태광산업 대표이사 

## 인권경영 추진전략

태광산업은 임직원과 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하기 위해 체계적인 인권경영 추진 체계를 구축하고 있습니다. 유관 부서가 협력하여 인권경영 정책 수립부터 이행 점검, 고충 처리까지 전사적으로 관리하며, 중장기 목표에 따라 인권경영을 단계적으로 고도화해 나가고 있습니다.

### 〈인권경영〉 추진조직



### 〈인권경영〉 중장기 목표

인권경영 고도화		
<b>인권경영 내재화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영 실시·영향평가 및 고충처리채널 결과 검토</li> <li>인권경영 리스크 검토</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권실사 범위 확대</li> <li>인권경영 제3자 검증 및 컨설팅 실시</li> </ul>	
<b>인권경영 기반구축</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영 정책 제·개정</li> <li>임직원·이해관계자 대상 정책 전파 및 교육</li> </ul>		
단기 (2025~2026년)	중기 (2027~2028년)	중장기 (2029~2030년)

## 인권경영 활동

### 인권침해 제보 채널 운영

태광산업은 인권경영 정책 및 윤리경영 행동강령에 근거하여 임직원과 협력사 등 다양한 이해관계자들의 인권 보호와 인권 존중 문화 정착을 위해 고충처리채널, 윤리경영 제보채널, 부정 신고를 운영하고 있습니다. 사내 성희롱, 직장 내 괴롭힘, 차별 사건, 강제 노동 등의 인권 관련 고충이 있을 경우 이에 대한 신고를 받고 있으며, 적절한 대응을 위해 노력을 기울이고 있습니다. 인권침해 제보 접수는 전화, 이메일 및 온라인 제보 채널 등을 통해서 가능합니다.

### 인권침해 제보 채널 처리 프로세스

당사는 '고충처리채널', '윤리경영제보채널', 그리고 그룹사 통합 제보 시스템인 '신문고'를 통해 내부 임직원뿐만 아니라 협력사 등 외부 이해관계자로부터 인권 관련 고충사항을 접수받아 신속히 처리하고 있습니다. 상담내용 및 제보자 신분은 본인의 동의가 있지 않은 이상 철저히 비밀을 보장합니다. 인권침해 제보 접수 이후 관련 내용에 대한 조사와 제보자 상담, 이를 기반으로 사실 확인을 진행하며 이후 사실 여부에 따른 적절한 조치를 취합니다. 사후 피해 방지를 위하여 종결 이후 사후조치 역시 철저히 하고 있습니다.

#### 〈인권침해 제보 채널 운영 현황〉

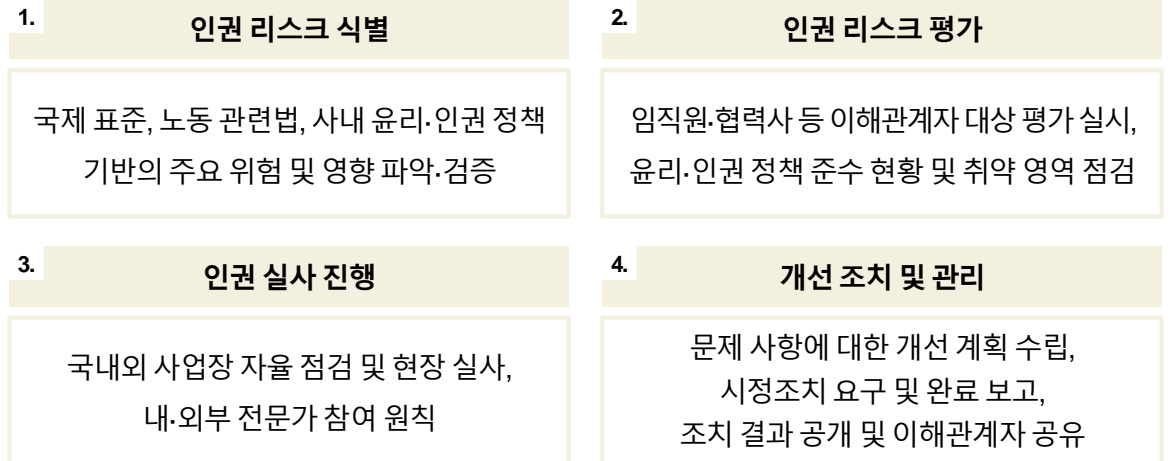
구분	접수 건 수	처리 건 수	처리율
① 2025년 고충처리채널 접수	1건	1건	100%
② 2025년 윤리경영제보채널	3건	3건	100%
③ 2025년 기타접수(이메일등)	0건	0건	-

#### 〈인권침해 제보 채널 프로세스〉



#### 〈인권경영 실사 프로세스〉

태광산업은 국내외 사업장을 대상으로 인권 리스크 식별부터 개선 조치까지 체계적인 인권경영 실사 프로세스를 운영합니다. 내부 전문가와 필요 시 외부 전문가가 참여하는 자율 점검 및 현장 실사를 진행하며, 최종 결과는 전 임직원 및 이해관계자에게 공유됩니다.



공급망 정책

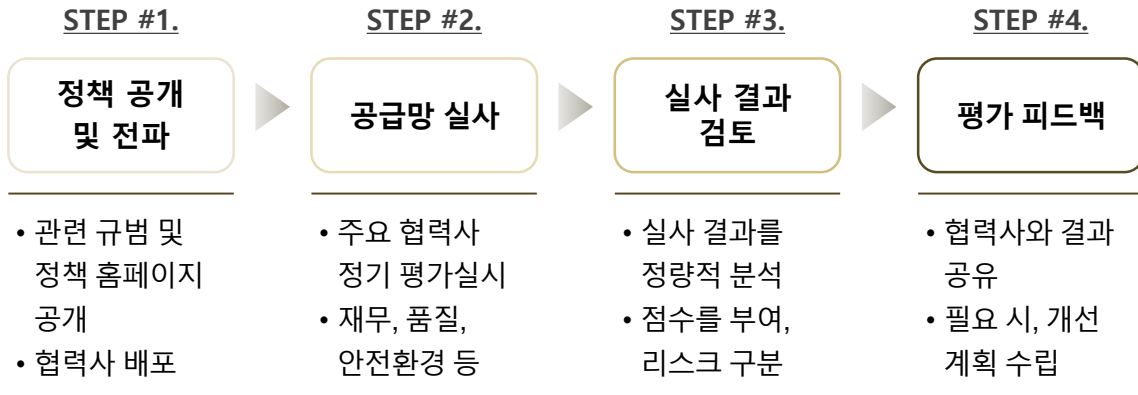
협력사 행동규범

태광산업은 협력사와의 지속 가능한 발전을 추구하고, 사회적 책임을 다하는 기업으로서 윤리 기준을 준수하고자 합니다. UN Global Compact, ILO 협약기준, UN 세계인권선언 등 글로벌 표준을 기반으로 협력업체 행동규범을 수립하였습니다. 본 행동규범은 태광산업 제품의 생산에 사용되는 상품과 서비스를 제공하는 모든 협력사 및 하위 협력사의 준수를 요구합니다. 향후, 지속적으로 협력사가 사회적 책임을 이행하고 윤리경영을 실천할 수 있도록 지원해 나가겠습니다.

공급망 지속가능경영 정책

태광산업은 '공급망 지속가능경영 정책'을 제정하고, 협력사의 노동인권, 안전보건 환경보호, 윤리경영에 관한 지표의 준수를 요청합니다. 협력사의 지속적 개선을 위해 향후 적극적으로 지원해 나가겠습니다.

[공급망 관리 프로세스]



공급망 실사

태광산업은 매년 구매금액 1억원 이상인 협력사를 대상으로 정기평가를 실시하여 당사의 요구사항에 적합하게 관리되고 있는지와 전반적인 리스크 및 기회를 점검하고 있습니다. 평가 항목으로는 재무, 품질, 안전환경 및 내부기준의 네 부분으로 이루어져 있습니다. 총 100점 만점을 기준으로 정량적 평가를 실시합니다. 평가 결과에 따라 적격 업체는 향후 1년간 그 자격을 유지하고 부적격 업체는 잠재협력업체로 전환 및 경고 조치하여 관리합니다. 경고 누적 2회 연속 받을 시 거래 중지됩니다. 2025년 총 85개 업체에 대해 실사 평가를 실시하였으며, 평가 결과 모두 적격 업체를 유지하여 안정적으로 거래관계를 유지하고 있습니다.

[공급망 실사 결과]

구분	2023년	2024년	2025년
정기평가 실시 협력사	76개	74개	85개
부적합.개선 권고	0개	0개	0개
고위험.거래 중지	0개	0개	0개

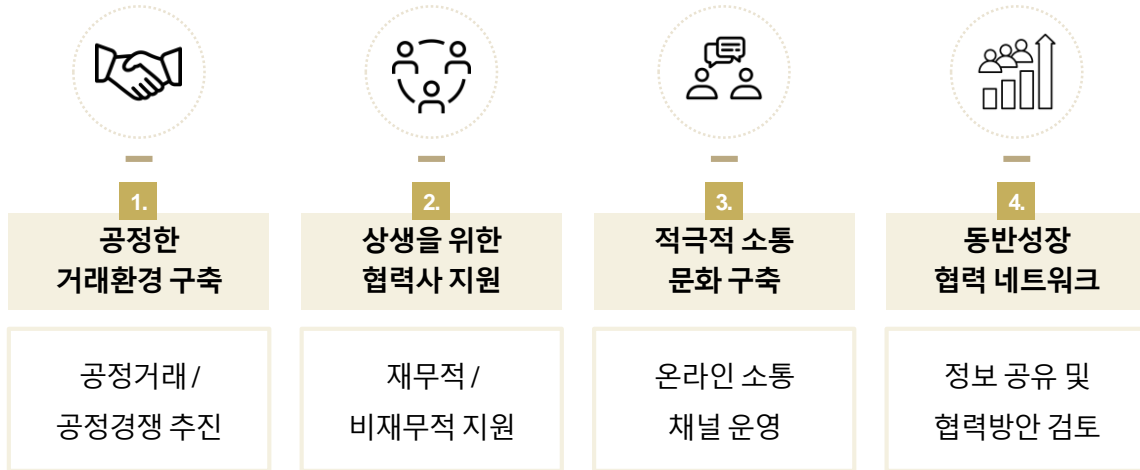
## 상생경영 정책

### 공급망 지속가능경영 정책

태광산업은 '윤리규정'과 '윤리경영 행동강령'에 명시된 파트너사에 대한 공정거래 원칙 및 국가사회에 대한 책임을 상생경영의 근간으로 삼고 있습니다. 이를 바탕으로 협력사와의 공정하고 투명한 거래 관계를 구축하고, 상호 신뢰를 바탕으로 한 동반성장을 추구합니다.

### 상생경영 추진전략

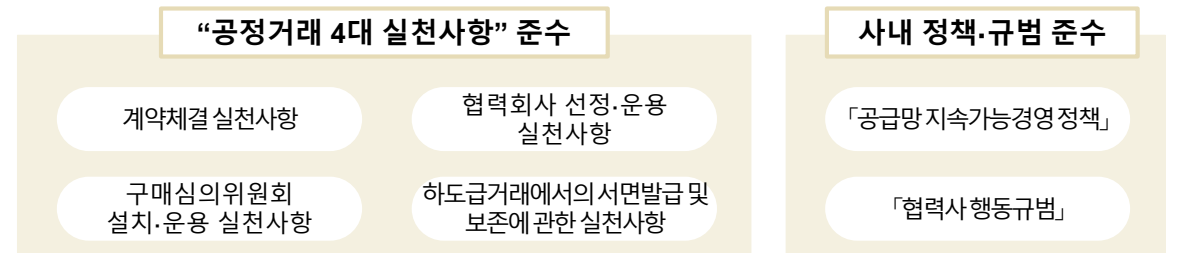
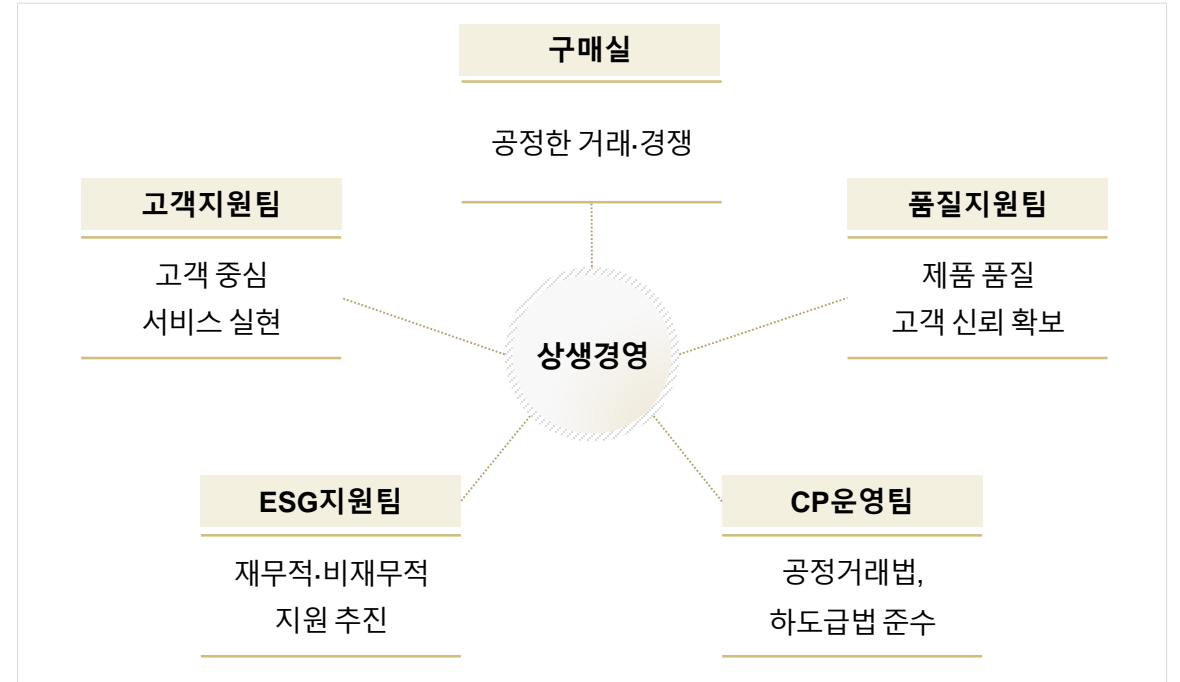
태광산업은 지속가능한 공급망 구축을 목표로 네 가지 추진전략을 수립하여 실천하고 있습니다. 공정한 거래환경 조성 및 협력사에 대한 실질적인 지원을 바탕으로, 고객사와의 협력을 통해 성장 가능한 공급망 관리 체계를 구축하고 장기적인 상생을 도모합니다.



『고객사와 협력을 통한 상생·성장 가능한 공급망 관리 체계 구축』

## 상생경영 추진조직

태광산업은 협력사와의 상생을 핵심 가치로 삼고, 지속가능한 공급망 구축을 위해 다양한 부서가 협업하여 광범위한 부분에 걸쳐 고객의 의견을 수렴하고 개선을 통해 상생을 추구합니다.



상생경영 활동

공정거래·공정경쟁 추진조직

태광산업은 협력사와의 지속가능한 관계를 위해 공정거래 진행 및 부정경쟁 방지를 위해 대표이사 산하에 'ESG지원팀'을 'ESG지원실'로 격상하고 산하에 'ESG지원팀'과 'CP운영팀(신설)'을 두었습니다. '자율준수관리자'와 '통합리스크관리자'를 선임하여 법을 준수하고, 협력사와 이슈 발생 시 '분쟁조정기구'를 통해 신속하게 대응하고 있습니다.

구분	주요 역할
CP운영팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정거래 내부통제 체계 강화</li> <li>ISO37301(준법경영시스템) 인증 취득 및 운영</li> <li>공정거래 자율준수편람 제정 및 개정 등</li> </ul>
자율준수관리자	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원·고위험 부서(영업, 구매 등) 대상 맞춤 공정거래 교육</li> <li>공정거래 관련 법 위반 사례 사전 점검 및 예방</li> </ul>
통합리스크관리자	<ul style="list-style-type: none"> <li>핵심 부서 대상 불공정거래·부정경쟁 리스크 평가</li> </ul>
분쟁조정기구	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사와 이슈 발생 시 분쟁 조정 및 신속 대응</li> </ul>

공정거래 문화확산

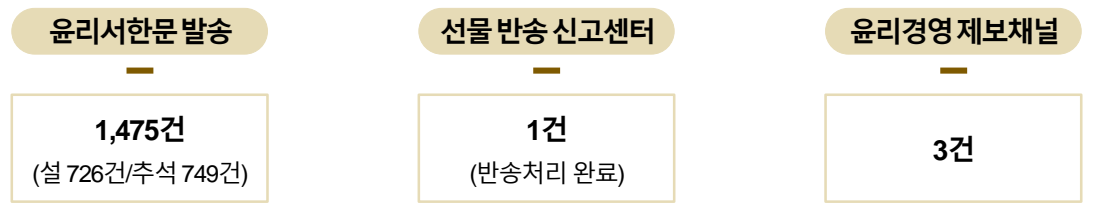
태광산업은 '윤리스쿨', 'CP(Compliance Program) 교육' 등을 통해 공정거래 및 공정경쟁 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 온라인 교육 플랫폼을 통해 관련 강의를 자율적으로 수강할 수 있도록 환경을 마련하였으며, 고위험 부서와 임원을 대상으로는 외부강사 및 내부 담당자를 통해 별도 심화 교육을 실시하고 있습니다.

구분	내용	구분	내용
'윤리스쿨' 수강	826명(수강률 100%)	'CP교육' 수강	4회

공정거래 추진활동

태광산업은 불공정거래·부정경쟁 행위를 사전에 차단하기 위해 체계적인 내부통제 활동을 운영하고 있습니다. 명절마다 협력사에 윤리서한문을 발송하여 임직원의 부당한 금품·향응·편의 수수 행위를 엄격히 금지하고 있음을 안내하고, 선물 반송 상담 및 신고센터를 운영하여 불공정한 업무 수행을 방지하고 있습니다.

[주요 공정거래 추진활동]



협력사 불만처리 프로세스

태광산업은 협력사와의 상생을 위해 '고객의 소리' 채널을 운영하고 있습니다. 거래관계 유무나 별도의 회원가입 없이 누구나 이용할 수 있으며, 고충 의견·품질·서비스 등 다양한 사항을 접수할 수 있습니다. 협력사의 불만이 신속하게 해결될 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

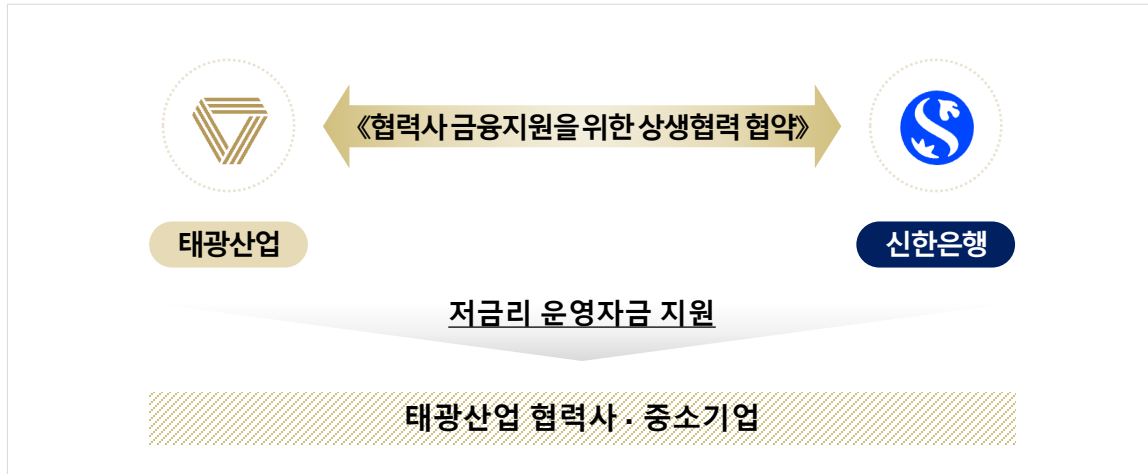
구분		2023년	2024년	2025년
고객의 소리 운영 현황	총 접수 건 수	53건	61건	53건
	총 처리 건 수	47건	54건	44건
	처리율	89%	89%	83%

상생경영 활동

상생펀드 운영

태광산업은 신한은행과 '협력사 금융지원을 위한 상생협력 협약'을 체결하여 100억원 규모의 상생펀드를 조성하였습니다. 협력사 및 중소기업이 안정적인 자금을 확보할 수 있도록 저금리 운영자금을 지원하며, 2025년 상생펀드 지원금액은 63.8억원입니다.

[태광산업 상생펀드]



협력사 ESG 지원프로그램 운영

태광산업은 협력사의 ESG 경영 역량 강화를 위해 사회적 책임 이행 지원 프로그램의 일환으로 ESG 교육을 운영하고 있습니다. 현재 희망업체를 대상으로 연 1회 실시하고 있으며, 향후 참여 대상을 지속적으로 확대하여 보다 많은 협력업체가 ESG 역량을 제고할 수 있도록 지원해 나갈 계획입니다.

명절 하도급 납품대금 조기지급

중소 협력사의 원활한 명절 자금 운용과 상생 협력을 위해 납품대금을 조기지급하고 있습니다. 2025년 설 명절 128억원, 추석 명절 53억원의 납품대금을 조기 지급하였습니다.

구분	2023년	2024년	2025년
‘설 명절’ 납품대금 조기지급액	6억원	13억원	128억원
‘추석 명절’ 납품대금 조기지급액	119억원	6억원	53억원

## 사회공헌 정책

태광산업은 「윤리경영 행동강령」 및 「윤리규정」을 바탕으로 국가와 지역사회의 지속가능한 발전에 기여하고자 사회공헌 정책을 수립·운영하고 있습니다. 당사는 사업을 영위하는 지역사회의 구성원으로서 법규를 준수하고 환경보호에 앞장서며, 임직원의 자발적인 사회참여를 장려하고 있습니다. 또한 기업의 성장을 통해 창출한 가치를 사회와 공유함으로써 지역사회와 함께 성장하는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

### [윤리경영 행동강령]

#### 제25조 법규 준수

- ① 당사는 국내외 사업장이 위치한 지역의 사회적 가치관을 존중하며, 해당 지역의 이익에 부합하는 방향으로 업무를 수행한다.
- ② 모든 사업 및 영업활동에 있어 해당 국가와 지역의 법규 및 국제조약을 준수한다.

#### 제27조 환경보호

- ① 환경과 자원보호의 중요성을 인식하여 환경보존에 최선을 다한다.
- ② 제품, 상품 및 자재 구매시 환경보호를 우선적으로 고려한다.

#### 제29조 국가 및 사회에 기여

- ① 임직원 개개인이 나눔경영 활동에 자발적으로 동참하도록 적극 지원한다.
- ② 정당한 이익창출을 통해 지속가능기업으로 발전하여 국가경제의 안정과 성장에 이바지한다.

## 친환경 사회공헌 활동

태광산업은 지역사회와 함께하는 친환경 사회공헌 활동의 일환으로 울산 사업장 인근의 민간자율환경순찰에 자발적으로 참여하고 있습니다. 2025년 기준, 석유화학 1·2공장은 여천·매암 지역 순찰 8회, 석유화학 3공장·화섬공장은 용연·용잠 지역의 환경순찰 14회 활동에 참여하여 하천 및 주변 환경의 상태를 점검하고 환경보전 의식을 확산하는데 기여하고 있습니다.

## 사회공헌 프로그램

태광산업은 태광그룹의 사회적 책임 경영 방향과 연계하여 다양한 사회공헌 활동에 참여하고 있습니다. 당사는 그룹 차원의 장학·교육 및 문화예술 지원사업에 동참하는 한편, 사업장이 위치한 지역사회의 특성을 반영한 봉사활동과 상생 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 지역사회와의 지속적인 협력관계를 구축하고 사회적 가치 창출에 기여하고 있습니다.

1. <b>지역사회 봉사활동</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임직원 참여형 봉사활동: 울산 사업장 주변 환경상태 점검, 참여형 기부 등</li> <li>• 지역 밀착형 봉사활동: 취약계층 지원, 복지시설 방문 활동 등</li> </ul>
2. <b>장학·교육/ 문화·예술 지원</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 장학·교육 지원: 일주학술문화재단·일주세화학원</li> <li>• 문화·예술 지원: 세화예술문화재단, 세화미술관, 씨네큐브 광화문</li> </ul>
3. <b>상생 활동</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 아동보호시설 그룹홈 후원, 행복나무 플러스합창단 후원</li> </ul>

## 사회공헌 성과

최근 임직원 수 변동에 따라 실적이 일부 감소하였으나, 지역사회 기여 활동은 지속적으로 추진하고 있습니다. 앞으로도 임직원 참여 확대와 프로그램 강화를 통해 사회적 가치 창출을 확대해 나갈 계획입니다.

구분	단위	실적			목표		
		2023년	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년
사회공헌 활동 시간	시간	3,880	935	718	3,998	3,998	3,998
사회공헌 활동 비용	백만 원	109	109	94	112	112	112

### 정보보호 정책

태광산업은 임직원, 고객, 협력사 및 기타 이해관계자의 정보를 안전하게 보호하기 위해 정보보호 관리체계를 운영하고 있습니다. 정보보호 관련 규정 및 지침을 제정하여 정보의 수집, 이용, 보관 및 폐기 전 과정에 걸쳐 체계적인 관리 기준을 적용하고 있으며, 관련 법규 및 사업 환경 변화에 따라 이를 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한 임직원 교육과 정보보호 점검 활동을 통해 정보보호 문화를 내재화하고, 정보 유출 및 사이버 위협을 예방하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

[정보보호 규정]



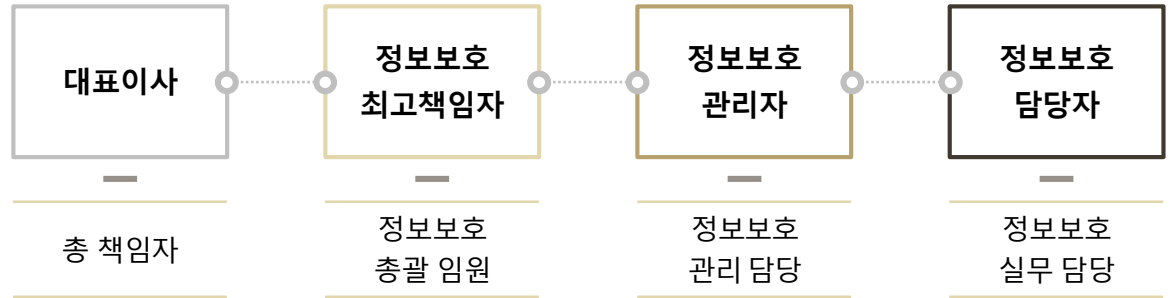
[정보보호 현황]

구분	단위	2023년	2024년	2025년
전체 IT 예산 대비 정보보호를 위한 투자액 비율	%	7%	7%	8%
고객개인정보보호 위반 불만 접수	건	0	0	0
고객 데이터 유출 건수	건	0	0	0
고객 데이터 도난 건수	건	0	0	0
고객 데이터 분실 건수	건	0	0	0

### 정보보호 추진조직

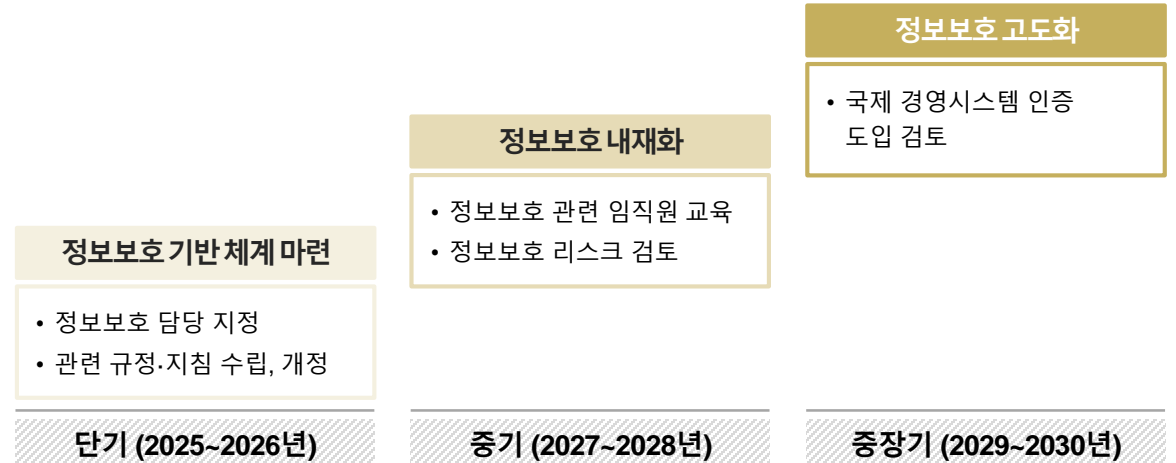
태광산업은 정보보호 관리체계의 효과적인 운영을 위해 전담 조직을 구성하고 있습니다. 정보보호 책임자, 정보보호 관리자 및 실무 담당자로 이어지는 관리체계를 구축하여, 정책 수립, 리스크 관리 등을 수행하며 정보보호 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

[정보보호 조직도]



### 정보보호 추진전략

<정보보호> 중장기 목표



## 이사회 구성 현황

이사회는 총 7명으로 구성되어 있으며, 사내이사 3명과 독립이사 4명으로 독립이사가 과반을 차지하고 있습니다. 사내이사는 이사회에서, 독립이사는 독립이사후보추천위원회에서 검증하여 후보를 추천하며, 추천된 이사는 주주총회를 통해서 최종 선임됩니다. 당사는 이사회의 독립성과 균형 있는 의사결정을 위해 독립이사 중심의 이사회 구조를 운영하고 있습니다.

구분	성명	성별	선임일/임기	주요 경력
대표이사 (의장)	정인철	남	'26.03.31 ~ '29.03.31	- 現) 태광산업(주) 대표이사 - 現) 태광산업(주) 미래사업총괄(兼)
대표이사	이부의	남	'25.10.01 ~ '28.03.31	- 現) 태광산업(주) 대표이사 - 現) 태광산업(주) 사업총괄(兼)
사내이사	정안식	남	'24.03.29 ~ '29.03.31 (연임 1회)	- 前) 태광산업(주) 석유화학사업본부 영업담당 - 現) 태광산업(주) 석유화학사업본부장
독립이사	서병선	남	'26.03.31 ~ '29.03.31	- 前) 공정거래위원회 심사위원 - 現) 고려대학교 식품자원경제학과 교수
	김대근	남	'26.03.31 ~ '29.03.31	- 現) (주)저스텍 사외이사 - 現) 단국대학교 기계공학과 교수
	안효성	남	'24.03.29 ~ '29.03.31 (연임 1회)	- 現) 회계법인 세종 상무이사 - 現) (주)클로봇 내부감사
	오윤경	여	'25.03.28 ~ '27.03.28	- 前) 한국마케팅학회 상임이사 - 現) 동덕여자대학교 경영학과 교수

\* 이사회 구성 : 2026년 6월말 기준

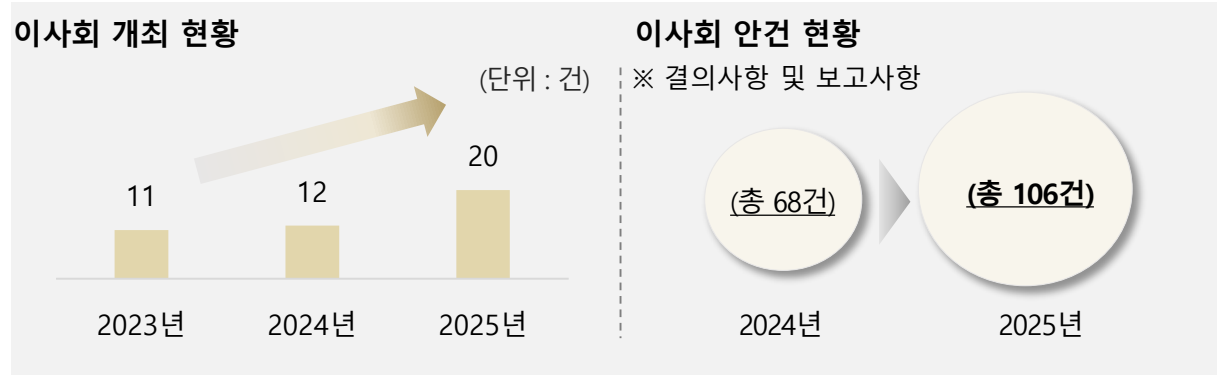
## 이사회 역량 지표

이사회가 회사의 주요 경영사항을 효과적으로 심의·의결할 수 있도록 이사의 주요 경력과 전문성을 기반으로 역량 지표를 관리하고 있습니다. 이를 통해 경영, 산업, 재무·회계, 감사, ESG 등 주요 분야별 전문성이 이사회 내에서 균형 있게 확보되었는지 점검하고 있습니다.

구분	사내이사			독립이사			
	정인철	이부의	정안식	서병선	김대근	안효성	오윤경
성별	남	남	남	남	남	남	여
연령	60대	60대	60대	60대	50대	50대	40대
경영/리더십	●	●	●				
산업	●	●	●		●		
마케팅							●
재무·회계				●		●	
감사						●	
ESG				●	●		●

## 이사회 운영

당사는 분기별 1회 정기 이사회를 개최하며, 필요시 임시 이사회를 수시 운영하여 주요 경영 사항을 심의·의결하고 있습니다. 2025년에는 이사회 개최 횟수와 안건 수가 모두 증가하며 이사회의 경영 감독 및 의사결정 기능이 강화되었습니다. 단순 개최 횟수뿐만 아니라 안건별 사전 검토, 이사회 참석률, 논의 결과 관리 등을 통해 이사회 운영의 실효성을 지속적으로 제고해 나갈 계획입니다.



## 선임독립이사 제도 도입

이사회의 독립성과 견제 기능을 강화하기 위해 2026년 4월 김대근 독립이사를 선임독립이사로 선임하였습니다. 선임독립이사는 독립이사 간 의견 조율, 경영진과 독립이사 간 소통 지원, 이사회 운영 관련 개선 의견 제시 등의 역할을 수행합니다. 이를 통해 당사는 이사회 중심의 책임경영 체계를 강화하고, 주요 경영사항에 대한 감독 기능과 의사결정의 투명성을 제고해 나가고 있습니다.

## 이사회 성과 평가

이사회 운영의 실효성을 점검하고 개선 과제를 도출하기 위해 매년 이사회 활동 평가를 실시하고 있으며, 평가 결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 2025년 이사회 활동 평가 결과는 '우수'로 나타났으며, 이사회 개최 횟수 확대와 실무부서의 직접 보고 체계 구축 등을 통해 이사회의 경영 감독 기능을 강화하였습니다.

① 평가 주기	연 1회
② 평가 방식	이사회 자기 평가
③ 평가 항목	이사회 구성, 이사회 운영, 개선사항, 직무 충실성, 역량 강화, 의무 준수
④ 평가 결과 ('25년)	우수 (*총 3개 등급: 우수/양호/보통)
⑤ 주요 개선사항	이사회 개최 횟수 확대, 실무부서 직접 보고 체계 구축, 독립이사 전원 교육·세미나 참여

## 이사 보수

이사 및 감사위원에 대한 보수를 주주총회에서 승인된 임원보수 한도 내에서 직무 특성, 책임 수준, 직무수행상 책임과 위험성, 동종업계 수준 등을 종합적으로 고려하여 결정하고 있습니다. 독립이사 보수는 독립적인 직무수행을 지원하기 위해 기본 보수와 일부 수당으로 운영하고 있습니다.

## 이사회 내 위원회

이사회 운영의 전문성과 독립성을 제고하기 위해 이사회 산하에 감사위원회, ESG위원회, 독립이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 회계·업무 감사, 지속가능경영 관련 주요 안건 심의, 독립이사 후보 추천 및 검증 등 핵심 의사결정 영역을 담당하며, 이사회가 보다 전문적이고 균형 있게 의사결정을 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히 각 위원회의 위원장을 모두 독립이사로 선임하고 위원 과반수 이상을 독립이사로 구성하여 객관성과 독립성을 강화하였습니다.

### 위원회 현황 및 구성



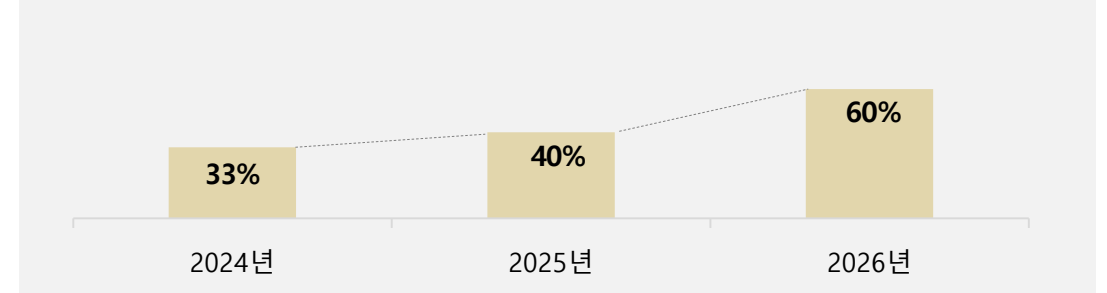
구분	역할	위원장	위원	2025년 개최횟수
감사위원회	회계 및 업무 감사 수행	안효성 (독립이사)	서병선 (독립이사) 김대근 (독립이사) 오윤경 (독립이사)	6회
ESG위원회	지속가능경영 관련 이슈 의사결정	오윤경 (독립이사)	정안식 (사내이사) 서병선 (독립이사) 김대근 (독립이사)	5회
독립이사후보추천위원회	독립이사 후보자 추천 및 검증	서병선 (독립이사)	정인철 (사내이사) 김대근 (독립이사) 안효성 (독립이사)	1회
독립이사회 (신설)	경영 투명성 및 독립성 확보	김대근 (선임 독립이사)	서병선 (독립이사) 안효성 (독립이사) 오윤경 (독립이사)	2회 (26년 상반기)

## 지배구조 개선 활동

주주권의 보호와 이사회 중심의 책임경영 체계를 강화하기 위해 지배구조 개선 과제를 단계적으로 이행하고 있습니다. 앞으로도 형식적 준수를 넘어 실효성 있는 지배구조 운영을 통해 시장과 이해관계자의 신뢰를 제고해 나갈 계획입니다.

### 지배구조 핵심지표 준수율

※ 기업지배구조보고서 핵심지표 15개 기준



### ① 배당 절차 개선

주주의 배당 예측 가능성을 높이기 위해 배당액 확정 및 배당금 공시 이후 배당기준일을 정하는 방식으로 절차를 개선하였습니다.

### ② 주주총회 집중일 외 개최

주주의 참석 기회와 의결권 행사 편의성을 제고하기 위해 2025년 정기주주총회를 주주총회 집중일을 피해 개최하였습니다.

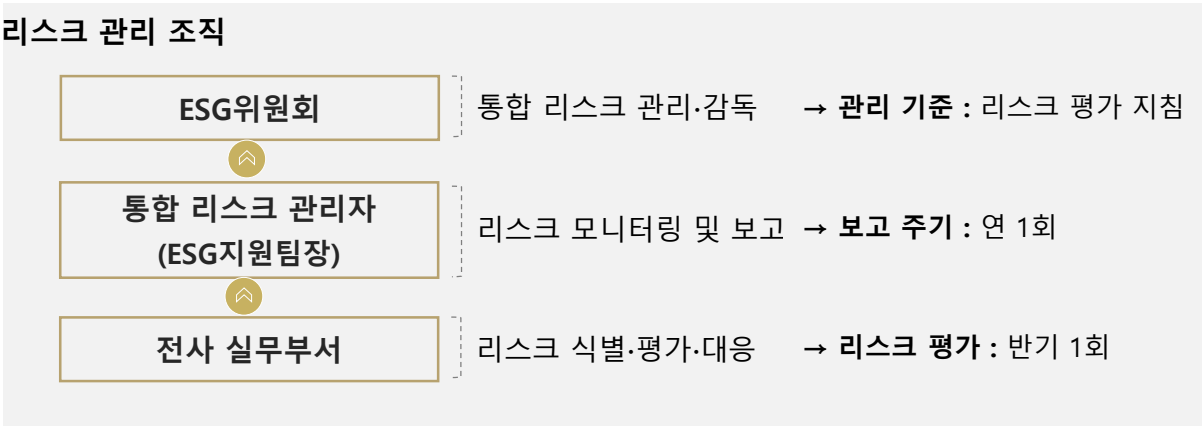
### ③ 최고경영자 승계 규정 제정

경영 연속성과 지배구조 안정성을 제고하기 위해 이사회에서 최고경영자 승계 규정을 제정하여 후보자를 관리·검토·승인하는 절차를 마련하였습니다.

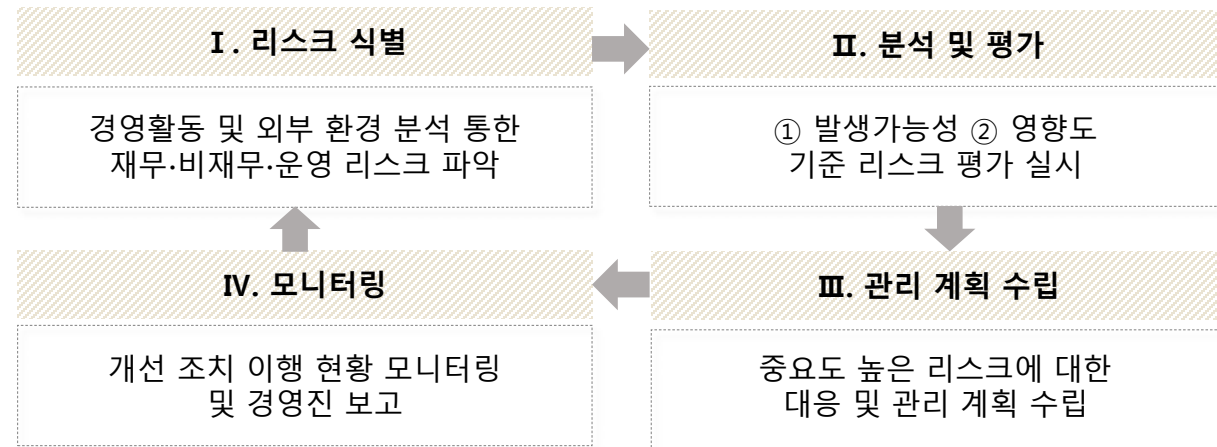
## 리스크 관리 체계

2024년 전사 통합 리스크 관리 체계를 구축하고, ESG지원팀장을 통합 리스크 관리자로 선임 하였습니다. 주요 실무부서는 부문별 리스크를 식별·점검하고, 통합 리스크 관리자는 이를 종합하여 ESG위원회에 연 1회 보고함으로써 전사 리스크 관리의 책임성과 실행력을 강화하고 있습니다.

### 리스크 관리 조직



### 리스크 관리 프로세스

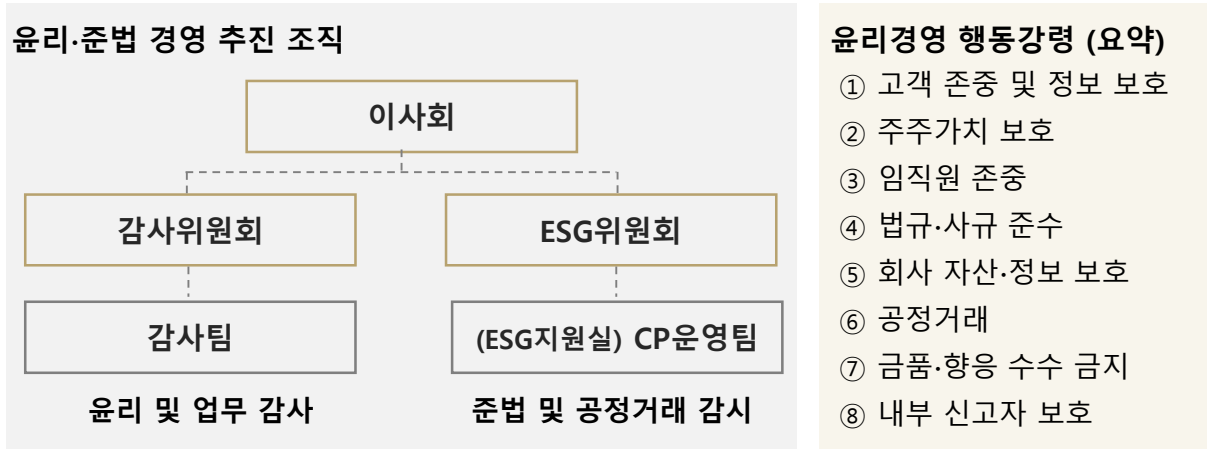


## 2025년 주요 리스크

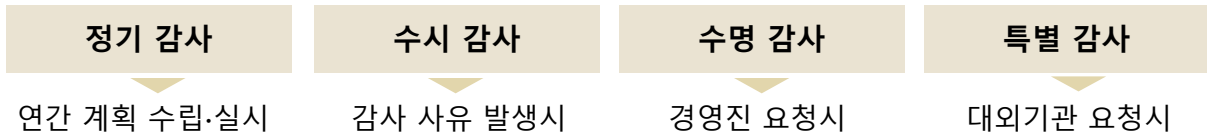
유형		주요 이슈	대응 현황
운영 리스크	사업 구조	기존 사업 수익성 악화로 인한 성장 동력 저하	신사업 추진 통한 포트폴리오 확장
	법·규제 강화	지속가능성 공시 의무화 해외/국내 ESG 규제 강화	국내외 지속가능성 공시기준 및 규제 동향 모니터링
재무 리스크	원가 상승 비용 증가	전력단가 인상 및 탄소 규제 강화	에너지 효율화 전략 수립 재생에너지 확대 검토
	유동성	신규 사업 투자 확대로 재무 유동성 부담 증가	사업타당성 검토 강화 재무 건전성 지속 모니터링
비재무 리스크	환경	고부가/친환경 제품 수요 대응 미흡	제품 환경영향평가(LCA) 실시 바이오 인증(ISCC PLUS) 취득
	안전보건	사업장 안전사고 발생 및 관련 법규 위반	안전보건 체계 관리 강화 (ISO45001 기반 운영)
	윤리/준법	공정거래 등 법규 위반	준법경영시스템 (ISO37301) 기반 임직원 윤리교육 강화

## 윤리·준법 경영 추진 체계

이사회 및 주요 위원회 감독 아래 감사팀과 CP운영팀을 중심으로 윤리·준법 경영 체계를 운영하고 있습니다. 윤리경영 행동강령을 통해 법규 준수, 공정거래, 금품·향응 수수 금지, 회사 자산 보호 및 내부신고자 보호 등 임직원이 준수해야 할 핵심 원칙을 제시하고 있습니다.



### 내부감사 분류



### 내부감사 결과

2025년 내부감사 5회를 실시하였으며, 개선 권고 36건, 징계 의뢰 4건을 조치하였습니다. 재발 방지와 윤리의식 제고를 위해 개인 식별정보를 제외한 주요 위반 사례와 조치 방향을 전사에 공유하여 임직원의 경각심을 높이고 있습니다.

## 윤리경영 신고/상담 채널 운영

감사팀은 윤리경영 신고/상담 채널을 통해 비윤리 행위 및 규정 위반 사항을 접수하고, 사실관계 확인 후 개선·징계 조치 및 결과 통보 절차를 운영하고 있습니다. 해당 채널은 임직원 및 외부 이해관계자 모두 홈페이지를 통해 24시간 접근 가능하며, 신고자 신원 보호와 인사상 불이익 및 보복행위 금지 원칙을 안내하고 있습니다.

### 제보 처리 절차



### 반부패 관리 체계

당사는 임직원이 업무 수행 과정에서 이해관계자로부터 금품, 상품권, 유가증권, 접대·향응 등 부적절한 경제적 이익을 요구하거나 수수하는 행위를 금지하고 있습니다. 모든 임직원은 협력사, 고객, 공공기관 등 이해관계자와의 관계에서 공정성과 투명성을 유지해야 하며, 부정청탁이나 사적 이익 제공 요구가 발생할 경우 이를 즉시 거절하도록 규정하고 있습니다.

<b>1. 수수 거절</b>	금품, 향응, 접대 등 즉시 정중히 거절
<b>2. 감사팀 상담·신고</b>	거절이 어려운 상황인 경우 감사팀에 상담 또는 신고
<b>3. 반환 또는 처리</b>	즉시 반환 또는 감사팀 지침에 따라 처리
<b>4. 결과 확인</b>	감사팀은 필요 시 관련 부서와 후속 조치 진행

## 준법 리스크 기반 관리체계

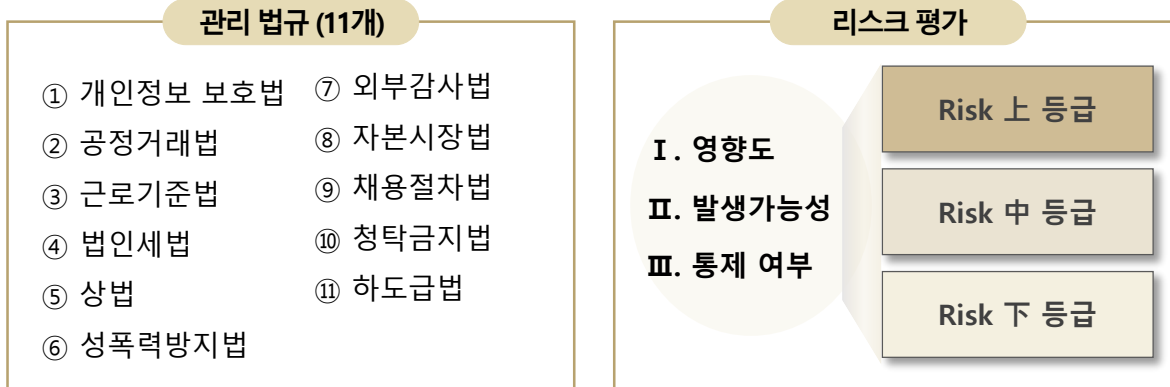
당사는 ISO37301 기반의 준법경영시스템을 통해 회사가 준수해야 할 주요 법규와 내부 규정을 식별하고 위반 가능성과 영향도를 기준으로 준법 리스크를 평가하고 있습니다.

평가 결과에 따라 주요 관리 법규를 선정하고, 교육·모니터링·내부심사·경영검토를 연계하여 준법 리스크가 실제 업무 과정에서 예방될 수 있도록 관리하고 있습니다.

또한 주요 법규 영역에 대해 정기적으로 준수 현황을 점검하고 개선이 필요한 사항은 후속 조치로 연결하여 준법경영의 실효성을 높이고 있습니다.

## 준법 리스크 관리 활동

본사 경영지원 업무와 관련된 주요 법규 11개를 선별하여 개정 현황을 점검하고 법규 조항별 미준수 시 리스크가 높은 순서에 따라 등급을 구분하여 관리하고 있습니다. 또한 매년 ISO 사후·갱신심사를 통해 준법경영시스템의 운영 수준과 개선사항을 점검하고 있습니다.



## 준법경영 운영 프로세스



# Appendix

<b>Statement of use</b>	2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지 태광산업의 지속가능경영 주요 성과를 GRI 표준에 부합하는(in accordance with) 방식으로 보고하였습니다. 일부 중요한 성과의 경우 2026년 상반기까지의 활동을 포함하고 있습니다.		
<b>GRI 1</b>	GRI 1: Foundation 2021	<b>GRI 산업표준</b>	해당없음

구분	지표		보고 페이지
<b>GRI 2 일반 공개</b>	2-1	조직 세부사항	4
	2-2	지속가능보고에 포함된 법인	2
	2-3	보고기간, 주기, 문의처	2
	2-4	정보의 재작성	2
	2-5	외부 보증	65, 66, 67
	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	5
	2-7	직원	57
	2-8	직원이 아닌 근로자	57
	2-9	지배구조 및 구성	43
	2-10	최고의사결정기구의 지명 및 선정	43
	2-11	최고의사결정기구의 의장	43
	2-12	영향을 관리하는 최고의사결정기구의 역할	6
	2-13	영향 관리에 대한 권한위임	45
	2-14	지속 가능성 보고에서 최고 의사결정 기구의 역할	6
	2-15	이해충돌	43

구분	지표		보고 페이지
<b>GRI 2 일반 공개</b>	2-16	중요한 문제에 대한 커뮤니케이션	9
	2-17	최고의사결정기구에 대한 집단적 지식	43
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	44
	2-19	보수 정책	44
	2-20	보수 결정 프로세스	44
	2-21	연간 총 보상 비율	62
	2-22	지속 가능한 개발 전략에 대한 성명서	3
	2-23	정책 협약	6, 10, 27
	2-24	정책 협약 내재화	6, 10, 27
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	46
	2-26	조언을 구하고 우려를 제기하기 위한 메커니즘	47, 60, 62
	2-27	법률 및 규정의 준수	48, 60, 62
	2-28	협회 멤버십	63
	2-29	이해관계자 참여 방식	9
	2-30	단체협약	26, 60

구분	지표		보고 페이지
GRI 3 중요 주제	3-1	중대 주제 결정 프로세스	7
	3-2	중대 주제 리스트	7
	3-3	중대 주제 관리	7, 8

□ 중요주제 (Material Topic)

구분	지표		보고 페이지
중대 이슈 ① 유해화학·환경오염물질 관리			
GRI 303 용수	303-2	물 방류 관련 영향 관리	13
GRI 305 배출	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	12
중대 이슈 ② 폐기물 및 순환자원 관리			
GRI 306 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	14, 49
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	14
	306-3	폐기물 발생	14, 54
	306-4	재활용 또는 재사용된 폐기물	14, 54
	306-5	재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물	14, 54

구분	지표		보고 페이지
중대 이슈 ③ 기후변화 대응			
GRI 305 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	55
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	55
	305-4	온실가스 배출 집약도	55
중대 이슈 ④ 에너지 관리			
GRI 302 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	17, 55
	302-3	에너지 집약도	55

□ 일반 주제 (General Topic)

구분	지표		보고 페이지
GRI 101 생물다양성	101-1	생물다양성 손실을 중단하고 역전시키기 위한 정책	20
	101-2	생물다양성 영향 관리	20, 21
	101-4	생물다양성 영향 식별	20, 21
GRI 201 경제 성과	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	15, 16
GRI 205 반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	39, 47, 59

□ 일반 주제 (General Topic)

구분	지표		보고 페이지
GRI 301 원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	56
	301-2	재생 원자재 사용	18, 19, 56
GRI 303 용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	21
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	13
	303-3	취수	55
	303-4	방류	13, 54, 55
	303-5	물 소비	21, 55
GRI 401 고용	401-1	신규채용 및 이직	22, 58
	401-3	육아휴직	25, 59
GRI 403 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	27, 28
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	29, 32
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	33
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	11, 59
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	11, 30, 31
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	61

구분	지표		보고 페이지
GRI 403 산업 보건 및 안전	403-9	업무 관련 부상	61
	403-10	업무 관련 질병	61
GRI 404 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	59
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	22, 23
GRI 405 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	43, 57
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	58
GRI 413 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	41
GRI 418 고객 개인 정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	42

태광산업은 UN 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)의 취지에 공감하며, 회사의 주요 ESG 활동을 국제사회가 지향하는 지속가능한 발전 방향과 연계하고 있습니다. 특히 에너지 효율 개선, 온실가스 감축, 자원순환, 안전보건, 윤리·준법경영 등 핵심 ESG 과제를 중심으로 관련 SDGs와의 연계성을 점검하고, 지속가능한 성장 기반을 강화해 나가고 있습니다.

UN SDGs 연계 활동	보고 페이지	UN SDGs 연계 활동	보고 페이지
 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 아동보호시설 그룹홈 후원을 통한 아동청소년 자립 지원</li> <li>· 지역사회 취약계층 대상 사회공헌 및 봉사활동</li> </ul>	41	 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 태양광 발전 설비 운영을 통한 재생에너지 사용</li> <li>· 에너지 절감형 설비 교체 및 효율 개선 활동 추진</li> </ul>	17, 50
 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 안전보건경영시스템(ISO45001) 기반 관리 체계 운영</li> <li>· 임직원 건강검진 지원, 피트니스 센터 운영</li> </ul>	25, 27~34	 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 재생 원재료 사용 및 인증 제품 생산 확대</li> <li>· 제품 환경영향 정량 평가를 위한 LCA 수행</li> </ul>	18~19, 51
 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 임직원 직급·직무별 맞춤형 교육 프로그램 운영</li> <li>· 장학·학술 사업 지원 및 온라인 교육 플랫폼 지원</li> </ul>	22~23, 41	 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 중장기 온실가스 감축 목표 수립 및 배출량 관리</li> <li>· 기후변화 시나리오 분석 통한 리스크 식별</li> </ul>	15~16, 50
 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 배출수 수질 관리 및 수질오염물질 정기 모니터링</li> <li>· 용수 사용 효율 개선 및 재활용수 사용 확대 추진</li> </ul>	13, 21	 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 전 임직원 대상 윤리·준법 교육 실시</li> <li>· 내부 및 외부 이해관계자 대상 신고·상담 채널 운영</li> </ul>	47~48

※ 작성 범위 사업장 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 화섬공장)

## 폐기물

구분		단위	2023년	2024년	2025년	
폐기물 발생량	일반 폐기물	톤	15,331	13,190	16,701	
	지정 폐기물	톤	2,338	3,360	8,677	
	<b>총 발생량</b>	<b>톤</b>	<b>17,669</b>	<b>16,550</b>	<b>25,378</b>	
폐기물 처리량	소각	일반폐기물	톤	751	696	129
		지정폐기물	톤	256	159	271
		<b>소계</b>	<b>톤</b>	<b>1,007</b>	<b>855</b>	<b>400</b>
	매립	일반폐기물	톤	4,483	3,745	7,644
		지정폐기물	톤	336	264	608
		<b>소계</b>	<b>톤</b>	<b>4,819</b>	<b>4,008</b>	<b>8,252</b>
	기타 처리	일반폐기물	톤	0	0	0
		지정폐기물	톤	577	1,494	296
		<b>소계</b>	<b>톤</b>	<b>577</b>	<b>1,494</b>	<b>296</b>
<b>총 처리량</b>		<b>톤</b>	<b>6,403</b>	<b>6,357</b>	<b>8,948</b>	
폐기물 재활용	일반폐기물	톤	10,097	8,749	8,928	
	지정폐기물	톤	1,169	1,443	7,502	
	<b>총 재활용량</b>	<b>톤</b>	<b>11,266</b>	<b>10,192</b>	<b>16,430</b>	
<b>폐기물 재활용 비율</b>		<b>%</b>	<b>64%</b>	<b>62%</b>	<b>65%</b>	

※ '25년 지정폐기물 증가 사유: 황산제조 공정의 원료로 재이용 하던 생산공정 부산물이 황산 제조 공정 가동불가로 인해 지정폐기물로 처리됨. 지정폐기물의 처리방법 중 재활용 처리방법으로 처리되는 물질량의 증가로 인한 지정폐기물 재활용량 증가.

## 유해화학물질

구분	단위	2023년	2024년	2025년
유해화학물질 사용량	천톤	1,617	1,509	1,457

## 화학물질

구분	단위	2023년	2024년	2025년
화학물질 배출량	톤	51	76	56

## 대기오염물질 배출량

구분	단위	2023년	2024년	2025년
질소산화물 (NOx)	톤	266	275	132
먼지 (PM)	톤	9	7	8
황산화물 (SOx)	톤	0	3	6

## 수질오염물질 배출량

구분	단위	2023년	2024년	2025년
총유기탄소 (TOC)	톤	55	60	71
생물학적 산소 요구량 (BOD)	톤	15	9	8
부유물질 (SS)	톤	15	31	33
총 질소 (T-N)	톤	46	66	54
총 인 (T-P)	톤	18	4	4

※ 작성 범위 사업장 : 별도 표기

온실가스 배출량

구분	단위	2023년	2024년	2025년
직접 배출량 (Scope1)	tCO <sub>2</sub> -e	585,364	573,385	396,889
간접 배출량 (Scope2)	tCO <sub>2</sub> -e	372,438	324,594	262,792
<b>총 배출량</b>	<b>tCO<sub>2</sub>-e</b>	<b>957,802</b>	<b>897,979</b>	<b>659,681</b>
매출액 (별도 재무제표)	억원	20,247	18,952	17,113
온실가스 배출량 원단위	tCO <sub>2</sub> -e/ 억원	47.3	47.4	38.5

※ 작성 범위 사업장 : 15개 사업장 (온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서 및 제3자 검증 기준)  
 ※ '25년 배출량 감소 사유 : 시황 악화로 인한 프로필렌 생산 중단

용수

구분	단위	2023년	2024년	2025년
취수량	톤	19,403,740	19,049,131	18,419,907
사용량 (A)	톤	15,680,836	14,860,710	14,242,860
재활용량 (B)	톤	3,753,393	3,312,324	3,199,477
<b>재활용 비율 (B/A)</b>	<b>%</b>	<b>23.9</b>	<b>22.3</b>	<b>22.5</b>

※ 작성 범위 사업장 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 화섬공장)

폐수

구분	단위	2023년	2024년	2025년
폐수 배출량(방류량)	톤	5,770,263	5,374,952	5,004,002

※ 작성 범위 사업장 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 화섬공장)

에너지 사용량

구분	단위	2023년	2024년	2025년	
직접 에너지	LNG	TJ	2,077	1,780	3,142
	LPG	TJ	1,927	1,529	1
	휘발유	TJ	1	0.2	0.2
	경유	TJ	5	4	3
	바이오 가스	TJ	169	191	200
	기타	TJ	2,600	2,689	0
		<b>TJ</b>	<b>6,778</b>	<b>6,193</b>	<b>3,347</b>
간접 에너지 (전력)	TJ	7,336	6,513	5,203	
<b>총 사용량</b>	<b>TJ</b>	<b>14,114</b>	<b>12,706</b>	<b>8,550</b>	
매출액 (별도 재무제표)	억원	20,247	18,952	17,113	
에너지 사용량 원단위	TJ/억원	0.70	0.67	0.50	

※ 작성 범위 사업장 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 화섬공장)  
 ※ 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서 및 제3자 검증 기준  
 ※ '25년 에너지 사용량 감소 사유 : 시황 악화로 인한 프로필렌 생산 중단

※ 작성 범위 사업장 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 화섬공장)

## 재생 원재료

구분	단위	2023년	2024년	2025년
전체 원재료 사용량	톤	1,662,189	1,649,819	1,293,970
재생 원재료 사용량	톤	2,352	2,336	2,476
재생 원재료 사용 비중	%	<b>0.14</b>	<b>0.14</b>	<b>0.19</b>

※ 재생 원재료 : GRS 인증 제품 생산에 투입되는 Recycle chip 기준

## 친환경 구매

구분	단위	2023년	2024년	2025년
전체 구매액	억원	14,664	13,907	12,895
친환경 구매액	억원	51	70	64
친환경 구매액 비중	%	<b>0.3</b>	<b>0.5</b>	<b>0.5</b>

※ 친환경 구매액 : 재생원료 활용 및 GRS 인증을 획득한 제품 구매액

## 친환경 매출

구분	단위	2023년	2024년	2025년
전체 매출액	억원	20,247	18,952	17,113
친환경 매출액	억원	123	165	135
친환경 매출액 비중	%	<b>0.6</b>	<b>0.9</b>	<b>0.8</b>

※ 친환경 매출액 : 재생원료 활용 및 GRS 인증을 획득한 제품 매출액

※ 전체 매출액 : 사업보고서 별도 매출액

임직원 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년
국내외 총 임직원	남성	명	841	789	721
	여성	명	121	111	105
	<b>합계</b>	<b>명</b>	<b>962</b>	<b>900</b>	<b>826</b>
국내외 직원 - 임원	남성	명	44	47	38
	여성	명	5	4	1
	<b>합계</b>	<b>명</b>	<b>49</b>	<b>51</b>	<b>39</b>
국내외 직원 - 관리직	남성	명	82	70	72
	여성	명	2	2	1
	<b>합계</b>	<b>명</b>	<b>84</b>	<b>72</b>	<b>73</b>
국내외 직원 - 정규직	남성	명	791	750	684
	여성	명	112	107	103
	<b>합계</b>	<b>명</b>	<b>903</b>	<b>857</b>	<b>787</b>
국내외 직원 - 비정규직	남성	명	28	19	23
	여성	명	6	2	2
	<b>합계</b>	<b>명</b>	<b>34</b>	<b>21</b>	<b>25</b>
소속 외 근로자	남성	명	318	326	267
	여성	명	55	62	47
	<b>합계</b>	<b>명</b>	<b>373</b>	<b>388</b>	<b>314</b>

※ 임원 : 등기+미등기 임원 합계  
 ※ 비정규직 : 계약직 근로자 (인턴 포함)  
 ※ 관리직 : 팀장급 이상의 직책자

임직원 국적 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
한국	명	962	900	826
한국 외	명	0	0	0

임직원 다양성

구분	단위	2023년	2024년	2025년	
여성 비율	여성 근로자 비율	%	12.6%	12.3%	12.7%
	여성 관리자 비율	%	2.4%	2.8%	1.4%
	여성 임원 비율	%	10.2%	7.8%	2.6%
장애인 근로자 수	명	13	14	12	
국가보훈자 수	명	11	11	9	
R&D 연구개발 (연구소) 근로자 수	명	28	28	14	

임직원 다양성 중장기 목표

구분	단위	2026년	2027년	2028년	
여성 비율	여성 근로자 비율	%	13.2%	13.2%	13.2%
	여성 관리자 비율	%	2.7%	2.7%	2.7%
	여성 임원 비율	%	5.0%	5.0%	5.0%
장애인 근로자 수	명	13	13	13	
국가보훈자 수	명	10	10	10	
R&D 연구개발 (연구소) 근로자 수	명	15	15	15	

신규 채용 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년
국내외 신규채용	남성	명	79	69	67
	여성	명	28	4	12
	<b>합계</b>	<b>명</b>	<b>107</b>	<b>73</b>	<b>79</b>
연령별 채용 현황	30세 미만	명	49	33	28
	30세 이상 50세 이하	명	43	18	22
	50세 초과	명	15	22	29
	<b>합계</b>	<b>명</b>	<b>107</b>	<b>73</b>	<b>79</b>

※ 연령별 채용 현황 : 정규직, 비정규직 합계 기준

이직 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년	
자발적 이직자	성별	남성	명	81	61	48
		여성	명	17	10	9
		<b>합계</b>	<b>명</b>	<b>98</b>	<b>71</b>	<b>57</b>
연령별	30세 미만	명	38	21	13	
	30세 이상 50세 이하	명	57	39	39	
	50세 초과	명	3	11	5	
	<b>합계</b>	<b>명</b>	<b>98</b>	<b>71</b>	<b>57</b>	

임직원 보상

구분	단위	2023년	2024년	2025년
최저임금	원	24,126,960	24,728,880	25,155,240
평균 초임 임금	원	41,360,000	42,400,000	44,000,000
최저임금 대비 평균 초임 임금 비율	%	171%	171%	175%

성별 임금 지표

구분		단위	2023년	2024년	2025년
평균 급여	남성	백만 원	82	85	93
	여성	백만 원	46	47	49
남성 대비 여성의 기본급여 비율	임원	%	100%	100%	100%
	팀장	%	100%	100%	100%
	팀원	%	100%	100%	100%

※ 남성 대비 여성의 기본급여 비율 : 동일 직급·연차·성과 기준

유연근무제 운영 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년
유연근무제 참여 임직원	남성	명	17	14	15
	여성	명	9	11	5
	<b>합계</b>	<b>명</b>	<b>26</b>	<b>25</b>	<b>20</b>

※ 유연근무제 참여 임직원 : 'Smart 출근제' 참여 기준

육아휴직 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년
육아휴직	남성	명	4	4	14
	여성	명	4	3	5
	합계	명	8	7	19
육아휴직 사용률	남성	%	5.6%	0.0%	16.7%
	여성	%	100.0%	100.0%	83.3%
	합계	%	10.5%	27.3%	33.3%
육아휴직 후 업무 복귀	남성	명	1	4	11
	여성	명	8	3	4
	합계	명	9	7	15
업무복귀 후 12개월 이상 근무	남성	명	3	1	2
	여성	명	5	5	1
	합계	명	8	6	3

※ 육아휴직 사용자 수 : 당해 연도 육아휴직 사용을 개시한 직원 수

※ 육아휴직 사용률 : 당해 연도 출생한 자녀가 있는 직원 중 당해 연도 육아휴직을 사용한 직원 수

※ 육아휴직 후 업무 복귀 : 당해 연도 육아휴직 후 복직한 직원 수

※ 업무 복귀 후 12개월 이상 근무 : 당해 연도 기준으로 전년도 업무 복귀자 중 12개월 이상 근무한 직원 수

교육 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 교육 시간	시간	30,626	40,926	12,808
1인당 교육 시간	시간/명	30	33	10
총 교육 비용	만 원	45,000	39,000	18,350
1인당 교육 비용	만 원/명	45	31	14

유형별 교육

구분		단위	2023년	2024년	2025년
안전보건 교육	교육 받은 임직원	명	773	442	641
	교육 대상 임직원	명	773	442	641
반부패 교육	교육 받은 임직원	명	984	940	826
	교육 대상 임직원	명	984	940	826
인권/성희롱 예방 교육	교육 받은 임직원	명	984	940	826
	교육 대상 임직원	명	984	940	826
공정거래/공정 경쟁 교육	교육 받은 임직원	명	984	940	826
	교육 대상 임직원	명	984	940	826
정보 보안 교육	교육 받은 임직원	명	984	940	826
	교육 대상 임직원	명	984	940	826

유형별 교육

구분		단위	2023년	2024년	2025년
직무역량 강화 교육	교육 받은 임직원	명	385	1,130	103
	총 교육 시간	시간	4,810	29,724	1,916
어학 교육	교육 받은 임직원	명	124	126	175
	총 교육 시간	시간	1,488	1,512	1,747
승진자 교육	교육 받은 임직원	명	50	52	46
	총 교육 시간	시간	650	884	598
리더십 교육	교육 받은 임직원	명	108	-	57
	총 교육 시간	시간	1,512	-	456

단체협약 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
단체협약 적용 임직원 수	명	980	805	808
단체협약 적용 임직원 비율	%	100%	100%	100%
노동조합 가입 인원 수	명	531	522	434
노동조합 가입 임직원 비율	%	54%	65%	54%
노사위원회 시행 횟수	회	4	4	4

고충처리채널 접수 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
고충처리채널 접수 건 수	건	0	0	1
고충처리채널 처리 건 수	건	0	0	1

공정거래 법규 위반 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
불공정거래·부정경쟁 건 수	건	0	1	1
관련 벌금·과태료 등	백만원	0	24	28.8
하도급거래 법규 위반 건 수	건	0	0	0

안전사고 및 재해

	구분	단위	2023년	2024년	2025년
임직원	업무 관련 상해로 인한 사망자 수	명	0	0	0
	업무 관련 상해로 인한 증상자 수	명	3	1	2
	총 사망건수	건	0	0	0
	산업재해율	%	0.40%	0.14%	0.31%
	도수율(FR)	Rate	1.58	0.54	1.24
	근로손실재해율(LTIFR)	Rate	1.58	0.54	1.24
	사내 하도급 근로자	업무 관련 상해로 인한 사망자 수	명	0	0
업무 관련 상해로 인한 증상자 수		명	3	6	6
총 사망건수		건	0	0	0
산업재해율		%	0.73%	1.96%	1.92%
도수율(FR)		Rate	2.92	7.82	7.64
근로손실재해율(LTIFR)		Rate	2.92	7.82	7.64

※ 도수율 : 재해건수/연근로시간수×1,000,000

※ 근로손실재해율 : 근로손실사고 발생건수/총 근로시간×1,000,000

산업안전보건 관리시스템 (ISO45001)

구분	단위	2023년	2024년	2025년
안전보건 관리 시스템 대상 사업장	개	4	4	4
안전보건 관리 시스템 적용 사업장	개	4	4	4
안전보건 관리 시스템 적용 근로자	명	1,169	1,045	954
안전보건 관리 시스템 적용 비율	%	100%	100%	100%

※ 안전보건 관리 시스템 적용 근로자 : 일반직, 생산직, 상주 협력업체 인원 합계 기준

업무관련 질병

구분	단위	2023년	2024년	2025년
업무관련 질병 발병 건수	건	0	0	2
업무관련 질병 발병률	%	0%	0%	0.8%

정보보호

구분	단위	2023년	2024년	2025년
전체 IT 예산 대비 정보보호를 위한 투자액 비율	%	7%	7%	8%
고객개인정보보호 위반 불만 접수	건	0	0	0
고객 데이터 유출 건수	건	0	0	0
고객 데이터 도난 건수	건	0	0	0
고객 데이터 분실 건수	건	0	0	0

## 2025년 이사 보수 지급 현황

구분	인원	단위	보수 총액	1인당 평균 보수액
등기이사	3	백만원	1,762	749
독립이사 (감사위원)	4	백만원	218	54

※ 1인당 평균보수액 : 월 보수총액을 월 평균 인원수로 나눈 월별 평균 급여액의 대상기간 동안 합계 금액으로 기재

## 연간 총 보상 비율

구분	단위	2024년	2025년	증가율
최고 보수	백만원	592	850	44%
직원 평균 급여	백만원	80	88	10%
직원 평균 급여 대비 최고 보수 비율	배	7.4배	9.7배	31%

※ 최고 보수 : 사업보고서상 보수지급금액 5억 원 이상 중 상위 5명의 개인별 보수현황 기준

※ 직원 평균 급여 : 사업보고서상 직원 1인 평균 급여액을 기준으로 산정

## 윤리경영 채널 제보 처리 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
제보 접수 건수	건	2	4	3
제보 처리 건수	건	2	4	3
처리율	%	100	100	100

## 법률 및 규정 준수

구분	단위	2023년	2024년	2025년
환경/안전 법규 위반	건	4	3	1
공정거래 법규 위반	건	0	1	1
기타 법규 위반	건	0	2	5

※ 위반이 발생한 사항에 대해서는 과태료 납부 완료 및 관계법령 준수를 위한 내부 프로세스 점검을 실시함

협회 가입 현황

서울		울산	
- 한국경제인협회	- 서울상공회의소	- 한국방폭협회	- 울산상공회의소
- 한국화학산업협회	- 주한미국 상공회의소	- 울산여천안전협의회	- 울산시공장장협의회
- 한국화학섬유협회	- 한국경영자총협회	- 한국소방안전원	- 울전회 (울산지역 전력 실무자 협의회)
- 한국섬유수출입협회	- 한국상장회사협의회	- 소방안전홍보협의회	- 한국전기기술인협회
- 한국무역협회		- 한국직업건강간호협회	
		- 울산환경기술인협의회	

검증 후 확정 온실가스 배출량 및 에너지 소비량

연번	사업장명	연간 온실가스 배출량 (ton CO <sub>2</sub> eq)			연간 에너지 소비량 (TJ)			
		직접배출 (scope1)	간접배출 (scope2)	총량	연료사용량	전기사용량	스팀사용량	총량
1	본사	20.957	493.145	514	0.309	10.305	0	10
2	태광출산공	4,528.859	49,158.416	53,687	39.914	1,027.231	0	1,067
3	석유화학 1	112,966.897	155,389.388	268,356	1,018.504	3,247.069	0	4,265
4	석유화학 2	215.109	20,059.522	20,274	0.573	419.171	0	419
5	석유화학 3	276,833.936	24,403.39	301,237	2,287.774	509.942	0	2,797
6	반여공장	0	30.781	30	0	0.643	0	0
7	웅상공장	0	0	0	0	0	0	0
8	대구공장	2,318.71	11,663.485	13,982	45.696	61.632	95.194	202
9	신평공장	0	0	0	0	0	0	0
10	부산공장	0	0	0	0	0	0	0
11	파주공장	0	59.22	59	0	1.237	0	1
12	성수동창고	0	0	0	0	0	0	0
13	중앙연구소	4.301	109.16	113	0.085	2.281	0	2
14	안양공장	0	1,406.777	1,406	0	29.396	0	29
15	경주공장	0	23.898	23	0	0.499	0	0
관리업체 총계		396,888.769	262,797.181	659,681	3,392.855	5,309.407	95.194	8,792

**5] 검증의견**

한국표준협회는 피검증기관이 제출한 온실가스 명세서에 대하여 다음과 같이 검증의견을 제시합니다.

- 검증대상  
피검증기관의 명세서, 명세서와 관련된 추가정보 및 데이터
- 검증기준  
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)  
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부고시 제2025-165호)  
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2025-165호)  
- 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 관련 가이드라인 또는 KS I ISO 14064-1 및 3에 따르며, 상기 열거된 검증기준은 최신호를 상시 적용함
- 합리적 보증 수준(중요성 평가)  
지침에서 규정한 중요성 평가 기준은 아래와 같으며, 검증팀 및 검증기관은 중요성 평가를 통해 합리적 수준의 보증 수준으로 검증을 수행함  
- 중요성 기준(총배출량 규모)  
±5% (50만tCO<sub>2</sub>eq미만)  
±2.5% (50만tCO<sub>2</sub>eq이상 ~ 500만tCO<sub>2</sub>eq미만)  
±2% (500만tCO<sub>2</sub>eq이상)
- 검증의 한계  
피검증기관에서 제시한 명세서와 관련 서류를 근거로 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증을 수행함.  
검증팀이 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있으며 최종 검증된 명세서에는 지침에서 명시되지 않은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음.
- 검증 최종의견  
검증팀이 발견한 주요사항에 대해서 적절하게 시정조치를 수행하였으며 중요한 오류나 누락 등 검증결과가 지침의 중요성 기준 미만으로 판단되어 '적정' 의견을 제시함

2026년 03월 25일

검증기관 : 한국표준협회

대표 : 문동민 (인)



※ 온실가스 배출량 및 총 배출량과 사업장 배출량 합계는 차이가 있음 (사업장 단위 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

## 태광산업(주) 이해관계자 귀중

### 검증 개요 (Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 태광산업(주)으로부터 2025 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청 받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 태광산업(주)이 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 태광산업(주)에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

### 검증 범위 (Scope)

본 보고서는 태광산업(주)의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2026년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

### 검증 기준 (Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

### 검증수준 (Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, 태광산업(주)이 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

### 공통표준 (Universal Standards)

조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5
활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8
거버넌스	2-9 ~ 2-21
전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
중대성 주제	3-1 ~ 3-3

## 주제표준 (Topic Standards)

생물다양성	101-1, 101-2, 101-4
경제성과	201-2
반부패	205-2
원재료	301-1, 301-2
에너지	302-1, 302-3
용수	303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5
배출	305-1, 305-2, 305-4, 305-7
폐기물	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
고용	401-1, 401-3
산업 보건 및 안전	403-1, 403-2, 403-4, 403-5 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
훈련 및 교육	404-1, 404-2
다양성 및 기회균등	405-1, 405-2
지역사회	413-1
고객개인정보	418-1

## 검증방법 (Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

## 검증한계 (Limitations)

본 검증은 태광산업(주)에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

## 검증결과 (Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다.

본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

- ▶ 포괄성 ( Inclusivity ) : 이해관계자의 참여  
태광산업(주)은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.
- ▶ 중대성 ( Materiality ) :주요 이슈의 선정 및 보고  
태광산업(주)의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락 없이 포함하고 있다고 확인 하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.
- ▶ 대응성 ( Responsiveness ) : 이슈에 대한 조직의 대응  
태광산업(주)은 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.
- ▶ 영향성 ( Impact ) : 기업 활동 모니터링 및 측정  
태광산업(주)의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음을 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정 되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.


## 검증의 적격성 및 독립성 (Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)은 태광산업(주)의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.



2026년 06월

한국생산성본부인증원

원장 강 장 진 



**TAEKWANG**